

AZ ÉRTELMI FOGYATÉKOSOK
FEJLŐDÉSÉT SZOLGÁLÓ MAGYAR

DOWN ALAPÍTVÁNY



KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS
BESZÁMOLÓ A 2012. ÉVRŐL
2013. ÉVI TERVEK

Elfogadva: 2013. május 24-i kuratóriumi ülésén

Tartalomjegyzék

Elnöki beszámoló a 2012-es évről és 2013-as tervek.....	3
A Down Alapítvány küldetése.....	3
Áttekintés a 2012. év tevékenységéről	3
A Down Alapítvány rövid története – jubileumi összeállítás	4
2012-ben folyamatosan működő szolgáltatásaink és egyszeri projektjeink a felelősök nevével	8
2012-es fejlesztéseink	9
Szervezet és működés 2012-ben	9
2013-as tervek.....	12
A Down Alapítvány 2012-es gazdálkodásának értékelése	14
A 2012-es bevételek és költségek részletezése.....	16
Beszámoló a korai fejlesztő 2012. évi munkájáról	19
A Down Alapítvány minőségirányítási rendszere	21
Szalóki Átmeneti és Napközi Otthon.....	23
A Down Alapítvány Zágrábi Gondozóházának szakmai beszámolója 2012. évről	25
Lakóotthonok 2012. évi szakmai beszámoló és 2013. évi terv	27
1. Fejlesztés és lakók	27
2. Munkatársak.....	28
Andor & Márga.....	29
Csengery Lakóotthon.....	30
Sarokház Lakóotthon	31
MELLÉKLETEK.....	32
Egyszerűsített éves beszámoló.....	33
2012-es mérleg részletező táblái.....	36
Szervezeti ábra.....	40
A Down Alapítvány szolgáltatásai, 2012	41
Konferenciaprogram	43
Eseménynaptár: a Down Alapítvány projektjeinek bemutatkozása	45
Fergeteg Party	46
Sajtómegjelenések a 20 éves évforduló alkalmából: internetes linkek.....	47
Pályázatok 2008–2012	48
Down Alapítvány működési helyszínei	53

Down Alapítvány

Elnöki beszámoló a 2012. évről a kuratóriumi tagoknak és a közhasznúsági jelentéshez

Készítette: Dr. Gruiz Katalin

A Down Alapítvány 1992-ben 3312 (9. Pk. 68296) számon bejegyzett szervezet a Fővárosi Bíróságon, kiemelten közhasznú szervezet. Adószáma: 18005282-1-42; Cégjegyzékszám: 01-09-937642

A Down Alapítvány küldetése

Az alapítvány küldetése és fő célja elősegíteni, hogy minden értelmi fogyatékos gyermek a családjában nőhessen fel és felnőttként mindenki máshoz hasonló önálló életet élhessen, köztünk, velünk. Ennek elérését kiadványokkal, tanácsadással, egészségügyi, oktatási és szociális szolgáltatásokkal, innovatív módszerekkel és a társadalmi attitűd befolyásolásával éri el.

Áttekintés a 2012. év tevékenységéről

A Down Alapítvány 2012-ben ünnepelte 20 éves fennállását. A bemutatkozó programok és a születésnap rendezvény irányította egész éves tevékenységünket. Intézményeink több egész napos programmal, nyílt napokkal, bemutatkozó rendezvényekkel adtak számot eddigi történelmükről. Októberben a Kis Körcsarnokban megrendezett összalapítványi bemutatkozó napon szakmai konferenciát rendeztünk korai és felnőtt blokkokkal, 200 résztvevővel, közben 1000 feletti résztvevő számára interaktív programokra került sor: kézműves foglalkozások, sportbemutatók és versenyek, játékok, tánc, zene, stb., mely este egy jótékonysági koncerttel zárult a hatalmas színpadon. A rendezvényt neves előadók támogattak mind anyagilag, mind pedig fellépésükkel. Göncz Kinga levélben üdvözölte az alapítványt.

„Kedves Kata!

Szinte hihetetlen, hogy milyen gyorsan elröppent ez a 20 év, különösen, ha arra gondolok, mivé érett a Down Alapítvány. A kezdeti aktív szülői közösségből egy egész életen át tartó, az egyéni igények szerinti sokrétű szakmai segítséget, támogatást nyújtó komplett intézmény- és szolgáltatás rendszerre fejlődött a szervezet.

Öröm rátekinteni a honlapotokra, melyből árad az információ. Nem hiszem, hogy van manapság Magyarországon olyan Down-gyermekek nevelő család, aki nem hallott rólatok. Óriási eredménynek tartom, hogy az érintetteknek sokszor még csak fel sem kell emelniük a telefont, hogy megkaphassák a kérdéseikre a megfelelő válaszokat tőletek.

Működéseitek az ezernyi feladat és cél mellett továbbra is átlátható maradt, a sok-sok megpróbáltatás ellenére is képesek voltatok töretlenül megőrizni a civil kezdeményezőkészséget, innovatív gondolkodásmódot.

Méltán lehet büszke rátok mindenki, aki akár a szolgáltatásaitok igénybe vétele során, akár szakemberként, akár támogatóként, akár pedig a hivatali ügyeitek intézése folyamán kapcsolatba kerülhetett veletek, megismerhetett benneteket.

Sajnos, október 4-én Brüsszelben vagyok, így nem köszönhetlek Benneteket személyesen a 20. születésnapon. Azt kívánom, hogy továbbra is őrizzék meg magatokat olyannak, amilyenek indultatok - lelkes, minden akadályt leküzdő, jókedvű csapatnak, akik az élet megpróbáltatásaiból is örömkönnyeget csálnak a szemekbe.

Barátsággal üdvözöllek: Göncz Kinga

A 20 éves évforduló arra is jó volt, hogy áttekintsük az alapítvány eddigi történelmét, fordulópontjait, melyből egy rövid kivonatot itt is olvashatunk.

A Down Alapítvány rövid története – jubileumi összeállítás

Az alapítvány története 1985-re nyúlik vissza, amikor néhány aktív szülő egy kezdetleges önsegítő csoportban kezdett működni, hogy saját és sorstársai életén információ gyűjtésével és továbbításával, valamint a külföldi minták megismerésével és adaptálásával segítsen, hiszen akkoriban alig volt elérhető információ, a mai szolgáltatás-rendszerből pedig egyáltalán semmi sem létezett. A szülők egymásra találásában Kiss Tibornénak, Éva néninek – a Gyógypedagógiai Főiskola Gyakorló Óvodája akkori vezetőjének – volt óriási szerepe, hiszen tőle kaptuk a gyerekekhez viszonyulás pozitív mintáját és neki köszönhetjük azt is, hogy a szülőcsapat magja összejött egy „kisgyerekes nyaraláson”, amely sok mindent segített tisztázni és elindította a gondolkodást abba az irányba, hogy a szülőknek saját kezükbe kell venniük a sorsukat.

Az Alapítvány elődjét Csató Zsuzsával, 1989-től már legális szervezatként, de a jelenlegi, bejegyzett alapítványi formában csak 1992-től működtettünk, a társadalmi szervezeteket és alapítványokat szabályozó jogi háttér megszületését követően. Az információcsere és az első kiadványok 1992-re már elkészültek és megszületett az Átmeneti Otthon terve is. Ezt tartott a szülőkből álló kuratórium a legfontosabbnak a fogyatékos gyermek családban nevelkedéséhez szükséges szolgáltatások közül: egy olyan családi hangulatú bentlakásos otthon, mely bármikor átveszi a gyermek gondozását, ha a család krízishelyzetben van, vagy egyszerűen csak pihenni vágyik.

Hihetetlenül sok energiát fektettünk ennek az első intézménynek a létrehozásába: források nélkül, szívességi és önkéntes alapon működtettük az éjjel-nappal nyitva tartó intézményt, és próbáltuk elérni, hogy az időközben (1993-ban) megszületett szociális törvényben állami feladatként megjelölt „fogyatékosok átmeneti ellátása” civil fenntartójaként hozzájussunk valamiféle állandó támogatáshoz. Nekünk, akkor, evidenciának tűnt, hogy ha a törvény előírja ezt a fajta szociális szolgáltatást, akkor azt (legalább részben) finanszírozza is az állam. Egy év lobbizás kellett ahhoz, hogy megállapítsák a normatíva mértékét és egy újabb év, hogy bekerüljön ez a tétel a költségvetési törvénybe. És közben meg kellett oldanunk az egyik legnehezebb szakmai feladatot: felkészülni arra, hogy bármelyik pillanatban kialakulhat családi krízishelyzet egy csecsemőnél, egy felnőttél, egy idős fogyatékos embernél, akit az átmeneti otthonnak gondoznia kell, színvonalas fejlesztő foglalkozásokat tartani, etetni, ruházni, és ha egyedül marad, akkor megnyugtatóan elrendezni a sorsát. A fogyatékoságok sokféleségét is érdemes említeni, hiszen az önmagában is ember-próbáló feladat: megoldást találni egy autista, egy Down-szindrómás vagy egy halmozottan sérült személy családi ellátására, krízishelyzetének kezelésére. Az itt felmerült igények vezettek rá bennünket a személyre szóló szolgáltatások szükségességére. Emellett ott volt a magunk állította követelmény: az Átmeneti Otthon nem lehet pusztán megőrzőhely, hanem fejlesztő, önállóságra, munkára felkészítő, a valódi otthont valamelyest pótló, otthonként kell működjék, amelyik színes programokkal csökkenti az odakerülők krízishelyzetéből adódó bizonytalanságot. És mindezt egy nem ideális építményben, pénz nélkül. A megvalósításban elévülhetetlen érdemeket szerzett Völgyi Kati, aki az odaadáson kívül magáévá tette a modern szociális munka alapelveit és etikáját, és annak szellemében működtette az otthont.

A további segítő szolgáltatásokat már könnyebb volt létrehozni és beindítani, mindig aszerint, hogy milyen valós igények merültek fel a családok részéről. Ennek ellenére mindegyikkel meg kellett küzdeni, hiszen olyan új szolgáltatásokról volt szó, melyek egy civil szervezet általi működtetése és engedélyeztetése vagy teljesen járatlan úton történt, vagy ami még rosszabb volt, egy hasonló elnevezésű állami intézmény kritériumrendszerét akarták a hivatalok alkalmazni. Közben pályázati lehetőségek is nyíltak és egyes önkormányzatok is szívesen együttműködtek a megoldások érdekében. Így jött létre az első napközi otthonunk a XI. kerületben és az első lakóotthonok az Andor utcában, melyekhez később további lakóotthonok is csatlakoztak. Pályázatokból és adományokból sikerült újabb és újabb kutatásokat és innovatív szolgáltatásokat indítanunk, egyre képzetesebb munkatársakat alkalmazni és folyamatosan növekvő ingatlan-parkunkat felújítani és folyamatosan rendben tartani.

A szociális szolgáltatások szervezésén kívül az alapítványhoz tartozó legtöbb szülő továbbra is felkarolt „új szülőket”, mert ennek fontosságát mindenki mélyen átérezte, aki átélte a fogyatékos gyermek születése utáni

traumát és sikerült „új életet” kezdenie fogyatékos gyermekével. Lassan hagyománnyá váltak az évről-évre megrendezett nyaralással egybekötött tréningek kisgyerekes családoknak, ahol az elérendő célok a gyermek elfogadása, a problémamegoldó készség fejlesztése és a családok életstratégiájának kialakítása. A kisgyermekes családok tréningjein kívül a már működő sorstárs-segítőket és a potenciális sorstárs-segítők tevékenységét foglalta rendszerbe az Alapítvány 1997-től „Down-Dada” szolgáltatás címen, protokollal, képzéssel, tréningekkel, segédanyagokkal.

A kisgyermekes családoknak nyújtott támogatást az 1995-ben indult Down Ambulancia és a 2000-ben Kiss Tiborné, Éva néni vezetésével létrehozott Korai Fejlesztő és Tanácsadó Központ tette teljessé. Így kialakulhatott az az ideális „triád”, mely esélyt ad egy fogyatékos gyermek megfelelő fejlődéséhez: jó egészségi állapot, intenzív mentális és mozgásfejlesztés, szociális szolgáltatások és sorstársi segítség.

A Down Ambulancia létrehozásában Dizseri Tamást, a Bethesda Gyermekkórház akkori igazgatóját szeretném kiemelni, aki pozitív hozzáállásával és tevételes segítségével segítette ennek az egyedülálló, prevenciós célú, koncentrált orvosi ellátásnak a létrejöttét, 16 szakrendeléssel. Az Ambulancia vezetője Csepeli Hilda évi több száz Down-szindrómás gyermek egészségét tartja a mai napig is a kezében szakorvos kollégáival együttműködve. Közülük Balázs Máriát szeretném megemlíteni, aki annyi Down-szindrómás családnak adott reményt a igen hatékony fejlesztő eszköznek bizonyuló Katona-módszer Down Ambulanciába integrálásával. A Down-szindrómás kisgyerekek egészségproblémáinak diagnosztizálásában és a megelőzésben egyedülálló tapasztalatra szert tett intézmény gyakorlata nyomán az országban több helyen indult hasonló célú kezdeményezés más veleszületett rendellenességekre is.

A Korai Fejlesztő és Tanácsadó Központ létrehozása akkor vált realitássá, amikor Kiss Éva néni el tudta vállalni az új szolgáltatás vezetését. Ő a Gyógypedagógiai Főiskola gyakorló óvodájában kifejlesztett korai gyógypedagógiai fejlesztő módszerek, technikák, tapasztalatok behozásával a kezdetektől a legmagasabb színvonalat jelentette. Mindez ma már mint „iskola” él tovább az Alapítvány égisze alatt, melynek szerepe nemcsak az ott dolgozó munkatársakra, de azokra a gyógypedagógus hallgatókra is kiterjed, akiket a Főiskola gyakorlóintézményeként képzünk itt gyakorló gyógypedagógussá.

A korai életszakaszban nyújtott szolgáltatások elindulásainak kulcsdátumai:

- 1985: szülői önszolgáltató csoport, informális segítségnyújtás az új családoknak
- 1992: az alapítvány jelen formájában történő bejegyzése
- 1992: első kiadványok megjelentetése fogyatékos gyermeket nevelő szülők számára
- 1992: Átmeneti Otthon működtetése családok krízishelyzetének áthidalására
- 1993: kisgyermekes tréningek, nyaralások rendszeressé válása
- 1995: Down Ambulancia elindulása
- 1997: Down-Dada szolgálat hivatalos megalakulása, protokolljának elkészítése
- 2001: Korai Fejlesztő és Tanácsadó központ elindulása

Kezdetben kizárólag szülők alkották a kuratóriumot, később, ahogy a tevékenység és szolgáltatások köre bővült, már neves szakemberek bevonására is sor került és 9–11 tagúra bővült. Közben a szolgáltatásokkal érintett korosztálya is átlépett a kisgyermekkorból az iskoláskorba, majd onnan is kikerülve hirtelen felnőtt-problémákat kellett megoldaniuk a családoknak és értelemszerűen az Alapítványnak is. Ez abból is látszott, hogy az átmeneti- és napközi otthonaink már nem gyerekekkel, hanem egyre inkább felnőttekkel és idősekkel teltek meg. Ekkor vett nagy lendületet a felnőtt korban szükséges szolgáltatások kifejlesztése, melynek főbb mérföldkövei az alábbiak (zárójelben a megvalósításért vagy a működésért felelős személy neve):

- 1992: Átmeneti Otthon (1. számú) (Völgyi Katalin)
- 1992-től: felnőtt szabadidős és sportprogramok, részvétel a Madridi Paralimpián és a Magyar Értelmi Fogyatékosok Sportszövetségének megalakítása és támogatása (Gruiz Katalin)
- 1992-től: terápiás lovaglás értelmi fogyatékos és halmozottan sérülteknek (Gruiz Katalin)
- 1992-től: az ULWILA színeskottás zeneoktatási módszer adaptálása, elterjesztése (Gruiz Katalin, Vető Anna)
- 1994: Napközi Otthon (1. számú) (Völgyi Katalin)
- 1995: az átmeneti otthon átalakítása hosszabb távú átmeneti elhelyezésre (Völgyi Katalin)

- 1995: az első Andor utcai lakóotthon elindítása (Völgyi Katalin)
- 1995-től: önálló életre felkészítés, fejlesztés, tréningek, tanfolyamok (Gruiz Katalin és Völgyi k.)
- 1995-től: komplex fogorvosi program: szűrés, prevenciók ellátás, altatásos kezelés (Müller Tibor)
- 1996: az altatásos fogászat fejlesztése, saját altatógéppel (Bedő Károly)
- 1996: a második Andor utcai lakóotthon indítása (Völgyi Katalin)
- 1996: a „Komplex program” és a „Down Town” projekt indítása, fiatal felnőttek és családjuk felkészítése az önálló életre (Gruiz Katalin)
- 1996-tól: megváltozott munkaképességű és munkanélküli munkavállalók szociális foglalkoztatása (Völgyi Katalin és Ocskay Zsuzsa)
- 1997: a harmadik Andor lakóotthon indítása és a három lakás egy intézményként engedélyeztetése 15 fő számára (Völgyi Katalin)
- 1997: Sarokház Lakóotthon megnyitása a Komplex Program 12 felkészített résztvevőjével (Gruiz K.)
- 1999: alapítványi ügyfelek szociális foglalkoztatása: kereset az önálló élet alapja (Völgyi Katalin)
- 1999: integráció és fordított integráció projektek indítása (Gruiz Katalin)
- 2000: a szakképzés elindítása könnyen érthető tananyagokkal, domináns gyakorlati képzéssel és vizsgáztatással: szakképzés a foglalkoztatás előfeltétele (Magyari Timea)
- 2001: hatékony alapítványi gazdálkodás projekt indítása (Mentes Éva)
- 2002: megalakítjuk a Szakképzési Társaságon belül a „Másképp Mester” tagozatot (Jeszenszky Gabriella és a Sarokház szülőcsoport)
- 2002: létrehoztuk a második számú átmeneti otthonunkat (Gondozóház) Kőbányán, a Zágrábi utcában (Murányi Sándorné)
- 2003: szakmunkás bizonyítvánnyal végez az első szőnyegszövő osztály;
- 2003: elindult a Csengery Lakóotthon 9 fővel (Völgyi Katalin, Kovács Ferenc)
- 2003: elindult a második Napközi Otthon Kőbányán (Murányi Sándorné)
- 2004: a szociális foglalkoztatás intézményen belüli foglalkoztatássá alakult (Ocskay Zsuzsa)
- 2004: létrehoztuk a Közös Ellátó Csoportot (KECS) az alapítványon belül (Vezetőség)
- 2005: létrehoztuk a Foglalkoztatási Centrumot a Lágymányosi utcai bérleményben (Vezetőség)
- 2005: a munkapszichológiai labor kialakítása (Janzsó Szilvia)
- 2005: Támogató Szolgáltatások (TSZ) elindulása (Gruiz Katalin, Murányi Sándorné)
- 2006: pályaaorientációs tanácsadás (Veisz Anna)
- 2006: támogatott foglalkoztatási program a nyílt munkaerőpiacon való elhelyezkedésre (Dely Géza)
- 2006: végez az első bőrműves osztály (Magyari Timea)
- 2006: gazdálkodási reformok, felelősségmegosztás a központ és az intézmények között (Mentes Éva)
- 2007: SALSA (Saját Lakás – Saját Élet) program indítása (Vezetőség)
- 2008: újabb kézműves műhelyek a Zágrábi Gondozóház alagsorában (Gruiz K. és Murányiné)
- 2008: látványműhelyt és bemutatótermet hoztunk létre a Foglalkoztatási Centrumban (Vezetőség)
- 2008-tól: intenzív szervezetfejlesztést indítottunk (Gruiz Katalin, Mentes Éva, Szaszák Tibor)
- 2009-től: megkezdjük saját minőségirányítási rendszerünk kifejlesztését (Szaszák Tibor és Gruiz K.)
- 2008: Mentális Akadálymentesítési Projekt (MAK) indulása (Gruiz K. és Leveleki O.)
- 2010: felnőttképzés beindítása: szakembereknek és klienseknek (Gruiz Katalin és Radnai Éva)
- 2011: szakképzés felfuttatása: 56 fő vesz részt 3 féle szakképzésben (Radnai Éva)
- 2012: Márka öregek otthonának kialakítása, próbamenet (Magyari Timea)
- 2013: az akkreditált foglalkoztatás kiterjesztése ügyfelekre (Gruiz Katalin)
- 2013: a központi iroda kibővítése (Gruiz Katalin)

És mindehhez rendszeresen vagy folyamatosan az alábbi programok járultak:

- rehabilitációs és a jó fizikai állapotot szolgáló programok
- szabadidő, sport, nyaralások
- tehetséggondozás
- informális képzések, tanfolyamok

- kézműves műhelyek termékeinek eladása
- kiadványok, papír alapú és elektronikus publikációk: hírlevél nagyközönségnek, belső hírlevél munkatársaknak, szakmai kiadványok, naptárak, brossúrák, korai információs csomag új szülőknek
- könnyen érthető kiadványok
- weboldal, face-book oldalak, belső információ ftp-szerveren.

Néhány, sajnálatos módon megszűnt programot is említenünk kell:

- 2010: a Szabolcs utcai kórház bezárásával megszűnt az altatásos fogászati rendelésünk. Még nem adtuk fel a visszaállítást!
- 2011: a támogató szolgálatainkat a finanszírozás csökkenése miatt kénytelenek voltunk felszámolni. KECS formájában bizonyos közös szolgáltatások továbbra is működnek.

A szervezet egyre nőtt, mára a munkatársak száma meghaladja a 120 főt, az alapítványon belül foglalkoztatottak száma az értelmi fogyatékos ügyfelekkel együtt 230 fő fölött jár.

Egy ilyen nagy, szerteágazó tevékenységét földrajzilag is integrált formában, 16 különböző helyszínen folytató szervezet(10. számú melléklet) összefogása és annak biztosítása, hogy a szolgáltatások egyetlen harmonikus egységben, egymás tapasztalatait is hasznosítani képes konzorciumként működjenek, komoly és folyamatos szervezetfejlesztő munkára és minőségirányításra van szükség. Arról, hogy ne vesszen kárba az egyedi szolgáltatásokkal kapcsolatban megszerzett tudás és tapasztalat, közös adattár, egységes protokollok és szabályzatok, belső képzések, „áthallgatások” és egy szorosan együttműködő igazgatótanács (intézmények és nagyobb projektek vezetői) gondoskodnak. Ehhez járul az egységes kliensdokumentáció, mely ügyfeleink kezdeti felméréseit, egyéni fejlesztési terveit és a monitoring eredményeket tartalmazza. Mára a kommunikáció saját mobilflottán, egy hozzáférés alapján elérhető ftp-szerveren, belső hírlevélén, weboldalakon, face-book oldalakon keresztül folyik, a földrajzi távolságot pedig célszerűen megosztott és közösen vezetett elektronikus felületekkel gyűrjük le.

Mérföldkövek						
						
Első intézmény (Átmeneti otthon)	Napközi otthonok	Lakóotthonok (3 különböző típus)	Down Ambulancia	Down Dada, sorstárs segítő szolgálat, protokoll, országos hálózat	Altatásos fogászati rendelés	Korai fejlesztés és tanácsadás
1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998
						
Kisgyermekes családok tréningjei	Foglalkoztatás, munkahelyteremtés, Foglalkoztatási Centrum létrehozása	Alternatív szolgáltatárendszer elvi alapjai és gyakorlata	Szakképzés (szőnyegszövés, bőrművesség), Magyar Szakképzési Társaság, Műképp Mester Tagozatának megalakítása	Tehetséggondozás, komplex gyógypedagógiai és pszichológiai fejlesztés	Önálló élet programok, SALSZA lakások (Saját lakás, saját élet)	Kézműves műhelyek, látványműhely, újabb szakmák (kertész, konyhai kisegítő) bevonása
1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
						
Támogatott foglalkoztatás	Szabadidős programok, sportolási lehetőségek fejlesztése	Állampolgári jogok, érdekképviselet, választás	Mentális Akadálymentesítés (MAK): elvek és gyakorlat	Könnyen érthető kiadványok: KÉR	Idősek otthona: demonstrációs projekt	Túlélés
2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012

1. ábra: Mérföldkövek a Down Alapítvány életében: hírlevél melléklete, 10 000 példány

A gazdálkodásról is kell ejteni néhány szót, hiszen minden működés, és főként a fejlesztések alapja a hatékony gazdálkodás. Ez jelenti a viszonylagos biztonságot is. Az intézmények önálló gazdálkodását központi (a vezetőség által meghozott) döntésekkel, valamint együttes hosszútávú és éves tervezéssel kombináljuk. Az éves terv havi bontásban készül; havonta ellenőrizzük és az eltérések alapján szabályozunk.

Az alapítvány bevételei és kiadásai 1992-től folyamatos növekedést mutatnak, ez mára évi 450 millió forint körüli összeget jelent, melynek 35–40%-a állami normatív hozzájárulás, 25–30% az ügyfelek által befizetett térítési díj és 30–40% alapítványi forrás. Az alapítvány saját forrásai adományokból, pályázatokból, kisebb, de szándékunk szerint egyre növekvő arányban saját bevételekből (normatívával nem támogatott szolgáltatások ellenértéke, termékek eladása, ingatlanok hasznosítása, kamatok) tevődik össze.

2012-ben folyamatosan működő szolgáltatásaink és egyszeri projektjeink a felelősök nevével

- Down Dada szolgálat és tanácsadás: közvetlenül a gyermek születését követően (Steinbach Éva, és mintegy 50 önkéntes)
- Korai Fejlesztés 1–6 éves korig: 120 fő számára (Domonkos Ágnes)
- Korai fejlesztő az ELTE gyakorlóintézménye: 20 fő hallgató (Kissné Haffner Éva és Domonkos Ági)
- Gyógypedagógiai Tanácsadás 1–6 éves korig (Domonkos Ágnes)
- Down Ambulancia a Bethesda Kórházban: prevenciós szűrővizsgálati program, 16 szakrendelés, sorstársi tanácsadás, 1–18 éves korig (Csepeli Hilda)
- Gyógypedagógia felmérés és tanácsadás: 16 éves kortól (Veisz Anna)
- Munkapszichológiai felmérés és tanácsadás: 16 éves kortól (Janzsó Szilvia)
- Pályaorientáció, próbamunka, munkatanácsadás (foglalkoztatásért felelős team)
- Szakképzés: börművesség, konyhai kisegítő, kertész, számítógépes adatrögzítő (Vezetőség)
- Foglalkoztatási Centrum működtetése (Scholz Mária és Magyarai Tímea)
- Látványműhelyek és bemutatóterem bolttal (Orbán Ida)
- Önálló életre felkészítő program: 16 éves kortól (Veisz Anna és Janzsó Szilvia)
- Kézműves műhely I: képeslap, papíráru, ékszer, merített papír, szöttesek készítése: 45 fő (Scholz M.)
- Kézműves műhely II: börmunkák, ékszerkészítés: 30 fő (Scholz Mária)
- Kézműves műhely III: bőr, papírmasé, agyag, ékszer, dekopázs, kosárfonás: 90 fő (Murányiné)
- Támogatott foglalkoztatás: szolgáltatások nyílt munkaerőpiaci munkavállaláshoz: 50 fő (Dely Géza)
- Átmeneti Otthon I: krízisotthon Budán, 30 fő számára (Scholz Mária)
- Átmeneti Otthon II: krízisotthon Pesten 30 fő részére (Murányi Sándorné)
- Napköziotthon I: XI. Szalóki utca (Scholz Mária)
- Napköziotthon II. XI. Lágymányosi utca 15. (Scholz Mária)
- Napköziotthon III: X. Zágrábi út 13. (Murányi Sándorné)
- Lakóotthon Andor: 15 fő részére (Magyarai Tímea)
- Lakóotthon Petőfi: 12 fő részére (Magyarai Tímea)
- Lakóotthon Csengery: 9 fő részére (Kovács Ferenc)
- Marga idősek otthona: 12 fő számára tervezve (engedélyeztetés alatt) (Magyarai Tímea)
- SALSA lakások: támogatott önálló élet saját tulajdonú vagy bérlakásban (Murányi Sándorné)
- Mentális Akadálymentesítés: értelmi fogyatékosok és szolgáltatók felkészítése (Gruiz Katalin)
- Kiadványok 2012-ben: hírlevél (6x10 000 db), belső hírlevél (6x300), 2012-es naptár (Gruiz Katalin)
- Weblapfejlesztés és könnyen érthető oldal kialakítása (Gruiz Katalin és Papp Robert)
- Rehabilitációs program: masszázs, gyógytorna, jóga, stb. (Vezetőség)
- Szabadidős programok: zene, tánc (Vezetőség)
- Nyaralások: Balaton, Dobogókő: mintegy 400 fő (Vezetőség)
- Kisgyermekes és dada-tréningek: 40 fő (Steinbach Éva)
- Központi Mikulás- és Karácsonyi ünnepségek színházi előadásokkal 400 fő részére (Guba Judit)
- Önkéntes-program: interjúztatás, szerződéskötés, munka megtalálása (központi HR)
- Ügyfeleink elismerésének, emberi és politikai jogainak elismertetése: kampányok, akciók (Gruiz K.)

2012-es fejlesztéseink

- 2012 egyik domináns fejlesztése a fogyatékos gyermeket nevelő családok korai habilitációjának és a sorstársi segítségnyújtásnak (Dada-szolgálat) a kiterjesztése: teljes országra és minden veleszületett rendellenességre. A fejlesztést Gruiz Katalin és új munkatársunk Steinbach Éva irányítja. 2012-ben tárgyalásokkal és együttműködési szerződésekkel készítettük elő a programot (OÉFI, VRONY, SO-TE EÜ Főiskolai Kar, Védőnői hálózat, Debreceni Orvostudományi Egyetem, EMMI, stb.) és elkezdődött a megvalósítás.
- Létrehoztunk egy központi webes adatbázist, valamint az ehhez szükséges közös számítógépes felületeket és az alapítvány minden munkatársát betanítottuk ennek használatára (Gruiz Katalin, Szaszák Tibor, Papp Robert).
- Befejeztük az ügyfeleinkre vonatkozó adatlaprendszer, fejlesztési tervek, szolgáltatási naplók és éves egyéni tervek digitalizálását és a web-alapú adatbázisok létrehozását. Ma már onnan érheti el a naprakész információt minden érintett szakember (Veisz Anna, Janzsó Szilvia, gyógypedagógusok, adminisztrátorok).
- Tárgyi- és eszköz-feltételeinket az alábbiakkal javítottuk:
 - Korai Fejlesztő új szárnyának kialakítása, beüzemelése, engedélyeztetése. Újabb lakással történő bővítés (Domonkos Ágnes).
 - Márka otthon egyik szárnyának teljes tatarozása, a másik szárny felújításának elindítása, gáz és villanyfelújítás, alagsor terveinek elkészítése, a ház hőszigetelése (Magyari Tímea).
 - A központi iroda kibővítése és tatarozása (Gruiz Katalin).
- 2012 és 2013 a sport évei az Alapítványban: 5 helyen alakítottunk, illetve fogunk kialakítani sporttermet, sportszobát, szabadtéri sportolási lehetőséget: Szalóki Gondozóház beltéri és kültéri, Zágrábi Gondozóház beltéri és kültéri, Andor lakóotthon, pince, Lágymányosi Foglalkoztatási Centrum, Sarokház lakóotthon, Balatoni nyaraló és Dobogókői nyaraló. Szobai sporteszközöket, erősítő gépeket vásároltunk a Decathlon támogatásával és rendszeres (heti 3–5) sportprogramokat biztosítunk minden kliensünk számára, külsősök bevonásával együtt a tervezett létszám: 400 fő (Gruiz Katalin, Magyari Tímea, Mentés Éva).
- 2012-es év legnagyobb fejlesztési lépése az Alapítvány foglalkoztatási akkreditációjának kiterjesztése az új rendeleti és támogatási rendszer követelményeinek való megfelelés és a bővítés irányába. Akkreditál foglalkoztatóként eddig 12 megváltozott munkaképességű munkatársat foglalkoztattunk, munkaügyi hivatalokkal kötött szerződések alapján. 2012 decemberében új akkreditációs eljárást kezdeményeztünk és elindultunk a rehabilitációs foglalkoztatási pályázaton. 150 megváltozott munkaképességű személy (értelmi fogyatékos, más fogyatékoság vagy egészségkárosodás miatt megváltozott munkaképességű munkavállaló) foglalkoztatásához nyertünk állami támogatást. Ezzel a projekttel elsősorban eddig a foglalkoztatásból kirekedt klienseink számára szeretnénk munkát biztosítani, másrészt krónikus munkaerőhiányunkat szeretnénk enyhíteni plusz munkatársak alkalmazásával (Gruiz Katalin, intézményvezetők és Kaucsicsné Zsóri Katalin).

Szervezet és működés 2012-ben

Az Alapítvány operatív vezetéséért 2012-ben egy 8 tagú vezetőség felelt. A döntéseket a vezetőség hozza meg, a vezetőségi ülésekről és a meghozott döntésekről jegyzőkönyv készül.

- Gruiz Katalin elnök,
- Mentés Éva, gazdasági vezető,
- Domonkos Ágnes, Korai Fejlesztő vezetője,
- Kovács Ferenc, lakóotthonvezető,
- Magyari Tímea, a lakóotthonok vezetője,
- Murányi Sándorné Zágrábi Gondozóház vezetője,
- Scholz Mária, Szalóki Átmeneti és Napköziotthon vezetője,
- Veisz Anna, vezető gyógypedagógus.

A vezetőséghez kapcsolódik, döntési jogkör nélkül: Szaszák Tibor, minőségügyi tanácsadó. 2013-tól az irodavezető is döntési jogkör nélküli tagja lesz a vezetőségnek.

A központi iroda munkatársai: Kaucsicsné Zsóri Katalin szociális munkás és Gálné Hauk Andrea, gazdasági ügyintéző, valamint Somlai Zsuzsanna, HR szakember.

További kiemelt pozíciók és felelősségek az alapítványban:

- Dada-szolgálat és tanácsadás: Steinbach Éva;
- Támogatott foglalkoztatás: Dely Géza;
- Szalóki: Fóris Laura (ápolás); Szabó Mariann (fejlesztés, foglalkoztatás); Haba Barbara (admin);
- Zágrábi: Hazafi Róbert (ált. helyettes), Hankóczy Ildikó (szoc. ügyintéző), Benyák Tamás (admin);
- Lakóotthonok: Kmety Petra (Andor lakóotthonért felelős), Érczi Emese (adminisztráció, ügyintézés).

Az aktuális szervezeti felépítést a 3. számú melléklet mutatja. A vezetőséget a kuratóriummal, a hivatalokkal és a külső kapcsolatokkal a Központi Iroda köti össze. Az iroda szolgálja ki az egyes intézményeket és programokat a közös, vagyis a könyveléshez, a bérszámfejtéshez, a pályázáshoz, a kiadványokhoz, a közösen működtetett szolgáltatásokhoz kötődő adminisztratív feladatokkal. A két nagy gondozóház és az összes lakóotthon közös vezetése saját adminisztratív háttérrel is rendelkezik; ezek az alegységek szorosan együttműködnek a központtal. A könyvelést és a bérszámfejtést megbízással dolgozó vállalkozók végzik.

A 2012-es évi bevételek és kiadások egyértelműen mutatják, hogy a 2010-ben megindult gazdasági csökkenés nem állt meg, sajnos tovább folytatódott az anyagi helyzet romlása, a drágulás, a támogatások, az adományozó kedv csökkenése. Erőfeszítéseink, az alapítványon belüli hatékonyságnövelés, fokozott támaszkodás az önkéntesekre és a tárgyi adományokra, mindössze arra voltak elegendőek, hogy tartsuk az előző évi szintet, ami összehasonlításban nagy eredménynek mondható. Az állami támogatások egyre csökkennek, pályázati kiírások alig vannak, a szolgáltatást igénybe vevők nem fizetőképesek. A fő számokat az egyszerűsített és a részletes mérleg mutatja (1. számú és 2. számú mellékletek).

Az alapítvány minden szolgáltatását megtartotta és munkatársi létszámát sem csökkentette. Szolgáltatásrendszerünk egyes ágazatait tovább fejlesztettük, ilyen a Korai Fejlesztő, mely újabb lehetőséget kapott az intézmény racionalizálására és ilyen a közös ellátó csoport, mely immáron saját konyhánkban főzött ebéddel szolgálja az intézményeket. Egyes elindított fejlesztéseinket nem tudtuk eljuttatni a végcélhoz, ilyen a Már-ga öregek otthona, mely a támogatási moratórium miatt még mindig nem működik hivatalosan. Egyik kiemelendő fejlesztésünk a foglalkoztatási akkreditáció megszerzése, ami jelenleg 70 fő megváltozott munkaképességű személy államilag támogatott foglalkoztatását teszi lehetővé és további bővítésre van módunk.

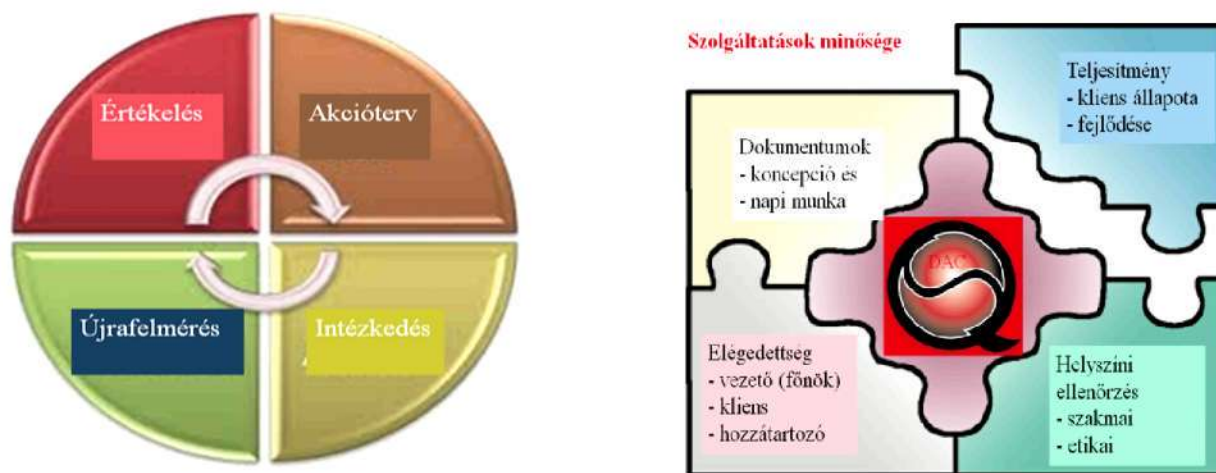
Szerződéssel rendelkező ügyfeleink száma 300 fő feletti (2011: 270; 2010: 260; 2009: 210 fő), munkatársaink statisztikai átlagléttszáma 2012 végén: 190 fő volt (2011-ben: 183; 2010-ben 185; 2009-ben 248 fő). Szerződéssel rendelkező önkénteseink száma 2012-ben: 40 fő. Képzésben és továbbképzésben résztvevők munkatársak száma 20 fő volt 2012-ben, rajtuk kívül 5 fő folytat felsőfokú tanulmányokat.

2012-ben összesen 80 ügyfelünket részesítettük fejlesztő felkészítő és munkarehabilitációs foglalkoztatásban, 50 főt pedig támogatott foglalkoztatásban. 2012-ben 12 megváltozott munkaképességű munkatársat is foglalkoztattunk némi állami támogatással, mint akkreditált foglalkoztató szervezet. Ez a támogatási rendszer 2012 ősze során megszűnt és egy teljesen újfajta akkreditáció és új feltételek szerinti rehabilitációs foglalkoztatás vette át a helyét. A pályázaton nyertünk, így 2013-tól nagy ugrás várható a rehabilitációs foglalkoztatásban résztvevők létszámában: talán vissza tudunk térni a 2009-es szintre. Szomorú, hogy annak ellenére, hogy van munkahelyünk, van állami támogatásunk és persze van megváltozott munkaképességű dolgozni vágyó ügyfelünk is, mégsem tudjuk teljesíteni a pályázatban vállaltakat: a legtöbb rászorulóknak nincsenek meg a megfelelő bizottsági szakvéleményei; az orvosszakértői bizottság új, komplex felmérésére tízezrek várnak, ennek hiányában foglalkoztatásuk nem kezdődhet meg.

A foglalkoztatáson kívül szokásos fejlesztő és szociális szolgáltatásainkat tovább folytattuk (lásd 4. számú mellékletet is!). A szolgáltatások szakmai színvonalát minőségirányítási rendszerünkön keresztül biztosítjuk. 2011-ben elkészítettük ügyfeleink komplex dokumentációs rendszerének szerkezetét, így 2012-ben már annak megfelelően gyűjtöttük és tettük fel az adatokat, információkat és dokumentáltuk a fejlesztéseket és szolgáltatásokat.

Az ügyfeleknek nyújtott egészségügyi, oktatási-fejlesztési és szociális, valamint foglalkoztatási szolgáltatásokat a teljes szolgáltatási ciklus figyelembe vételével működtetjük: az első és a további felmérések alapján kiértékeljük az ügyfél állapotát, majd személyes fejlesztési, rehabilitációs vagy foglalkoztatási tervet készítünk. A tervnek megfelelő fejlesztéseket végző szakemberek tevékenységüket a fejlesztési naplóban regisztrálják. A személyre szóló szolgáltatás-csomagot legalább évente aktualizáljuk a teljes ciklus kiértékelése alapján (2a. ábra).

A szolgáltatások minőségét a koncepció és az ügyfeleknek nyújtott napi szolgáltatások minősége határozza meg. A minőség mérésére belső szakmai és etikai értékelési rendszert működtetünk. Ezen alapul a munkatársak motivációs rendszere is. Az elégedettségi felméréseken jelenleg dolgozik a minőségirányító team. A felmérések és ellenőrzések eredményét az ügyfelek állapota, fejlődésük, előrelépésük validálja (2b. ábra).



2. ábra: A Down Alapítvány szolgáltatásainak ciklikussága és minősége

Teljességre törekvő személyközpontú szakmai szolgáltatásainkat az Alapítvány fennállásának 20 éves évfordulóján rendezett Konferencián is bemutattuk, melynek programját az 5. számú melléklet mutatja.

A 20 éves évfordulót egész évben, egymást követő eseményekkel ünnepeltük (6. számú melléklet: Ünnepi bemutatakozások), melyekre a koronát az október 5-én rendezett „Fergeteg Party” tette fel (7. számú melléklet: Fergeteg Party plakátja). A Születésnapi partit Várkonyi Attila (DJ Dominique) szervezte ügyfeleink számára, születésnapi ajándékkul. Művészeket, ismert embereket mozgósított, akik pénzzel, jelenlétükkel, fellépésükkel emelték az est fényét. Várkonyi Attila Katona Klárit kérte fel azt est fővédnökének, aki a Down Alapítvány régi támogatója. Több százan álltak egyszerre a hatalmas színpadon, köztük Schubert Éva, legrégebbi támogatónk, Szandi, akivel kapcsolatunk szintén több mint egy évtizedre tekint vissza, Nagy Ferő, a Rippel fivérek, Stohl András, és még sokan mások.



3. ábra: Fergeteg Party a Down Alapítvány 20 éves évfordulóján: több százan énekelnek a nagyszínpadon és D.J. Dominique Nagy Ferővel

Az Alapítvány weboldalán (www.downalapitvany.hu) a gyorslinkek között is kiemelten szerepel a 20 éves évforduló, ott minden plakát és szórólap megtalálható, így a Kis Körcsarnokba hirdetett programok, a Konferencia és az egyes intézmények bemutatkozó programjai is.

A születésnap eseményekről a sajtóban és a weben publikált felhívások, beszámolók, riportok, filmek, TV-s megjelenésekről az 57 megjelenést tartalmazó linklistát adjuk meg a 8. számú mellékletben.

2012-ben akig volt szociális témájú pályázati kiírás – kivéve a megváltozott munkaképességűek akkreditált foglalkoztatását –, kisebb programokra lehetett pályázni és a pályázatok egy része nem is pénzre, hanem tárgyi adományra vonatkozott. 26 darab pályázatot adtunk be, összesen 434 millió forintnyi programmal. 13 pályázatunk nyert, melyeken, a 2013-ra vonatkozó akkreditált foglalkoztatással együtt 300 millió forintot nyertünk. és komoly élelmiszeradományokat nyertünk (9. számú melléklet: Pályázatok listája). Legnagyobb nyertes pályázatunk a normatíva kiegészítésre beadott pályázat, mely önmagában 38 millió forintot jelentett, de az valóban kellett is az intézmények fenntartására, tehát fejlesztést nem tartalmazott.

2013-as tervek

Rehabilitációs foglalkoztatás

2013-as egyes számú fejlesztési terve a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának kiterjesztése az értelmi fogyatékos munkavállalókra kívül más fogyatékoság vagy egészségkárosodás miatt megváltozott munkaképességűekre. Ennek érdekében megszereztük a legmagasabb szintű rehabilitációs foglalkoztatási akkreditációt, és pályázaton 150-es keretet nyertünk, melyet 2013. során igyekszünk betölteni munkatársakkal. Terveink szerint a 150-es létszám fele értelmi fogyatékos személy, akiknek vagy az intézmények működtetésében találunk munkahelyet, pl. kertgondozás, konyhai kisegítő munkák, segédápoló, irodai kisegítő vagy takarító munkakörökben, vagy valamelyik kézműves műhelyünkben végezhet betanított vagy szakképzés utáni munkát. A nem értelmi fogyatékos munkavállalóktól azt reméljük, hogy szolgáltatásaink terén mutatkozó krónikus munkaerőhiányt képesek lesznek valamelyest pótolni. Ez a projekt nem csak összegében, de a befektetendő munkát és szaktudás-igényt tekintve is igen nagy volumenű és láthatóan próbára teszi az alapítvány vezetőségét és munkatársait. Emiatt és a megváltozott munkaképességű munkatársak ügyeinek intézésére két HR-es és két adminisztrációs munkatárs felvételét tervezzük 2013-ban. Hosszú távon viszont, mind ügyfeleink, mind az alapítvány szervezetének előrelépést várjuk ettől a projekttől.

Sorstársi segítségnyújtás

A 2013-as év a sorstársi segítő szolgálat a Dada-szolgálat magasabb szintre emelésének éve lesz. Konceptciónk, melyet 2012-ben sikerült is előkészíteni egy főállású munkatárs segítségével, a következő: létrehozunk egy olyan irányító centrumot az alapítványban, melyhez befut a kórházakból a segítségkérés fejlődési rendellenességgel született gyermekről, illetve arról, hogy a szülő sorstársi segítséget kér. A központ ekkor megkeresi a rendellenesség-specifikus sorstárs-segítőt és a kórházba irányítja. Az egyszerűnek tűnő megoldás mögött egy civil szervezetként nehezen befolyásolható világ rejlik: a szülészetek, a kórházi egészségügyi személyzet, szülész, pszichológus, védőnő, gyerekorvos, betegjogi képviselő, stb., a VRONY (Veszülötett Rendellenességek Országos Nyilvántartása), az OEFI (Országos Egészségfejlesztési Intézet), orvosi egyetemek (SOTE, DOTE, SOTE Egészségügyi Főiskolai Kara), az EMMI, a szakmai irányelvekért felelős szervezetek, a nem rég megalakult Nemzeti Betegfórum (NBF), és a RIROSZ (Ritka és Veszülötett Rendellenességgel élők Országos Szövetsége), stb. melyekkel már körvonalaztuk az együttműködés módját. Személyessé tettük a kórházakkal való kapcsolatot, nevesített kapcsolattartó személyek bevonásával. Ettől a projekttől azt reméljük, hogy minden megszületett gyermek családban marad és a család a lehető leghamarabb megkap minden segítséget, így képes lesz teljes életet élni sérült gyermekével.

Korai Fejlesztő Központ

A törvények változásaival a Korai Fejlesztő és Tanácsadó Központ, mint oktatási intézmény státusza bizonytalanná vált. Igyekszünk kideríteni és teljesíteni a civil fenntartókra vonatkozó, – egyelőre még nem tisztázott – feltételeket. Szakmai és tárgyi feltételeinket tovább fejlesztjük, remélve, hogy működésünk állami finanszírozási része nem szűnik meg. 2012-ben megvásárolt ingatlan felújítása, kisebb átalakítása és

használatba vétele 2013 során fog megtörténni. Azt reméljük, hogy ezzel sikerül a zsúfoltság megszüntetése, a szülők kényelmének növelése és a Dada-szolgálat is megfelelő székhelyhez jut. Felmerült egy újabb racionalizálási lehetőség: egy harmadik lakás is eladó az emeleten, amit el tudnánk cserélni a 2. emeleten lévő, távolabbi lakással. Így minimális ráfizetéssel három egymás melletti lakásban üzemeltethetnénk a Korai Fejlesztőt, és folyosó rendbehozatalával és két lakás egybenyitásával egy sokkal célszerűbb helyszínhez juthatnánk.

Egészségügyi, orvosi szolgáltatások

Fejlesztési koncepciónk továbbra is a Down Alapítvány modellrendszerének teljessé tétele, és a holisztikus és egyénre szabott egészségügyi, oktatási-fejlesztési és főként szociális szolgáltatások elvének és gyakorlati tapasztalatainak hasznosítása az ügyfeleknek nyújtott szolgáltatásokban. A szolgáltatásrendszerből napi szinten hiányoljuk az ügyfeleink számára megfelelő, empatikus és holisztikus szemléletű orvosi–egészségügyi szolgáltatásokat. Ezek megteremtésén 2013-ban is intenzíven fogunk dolgozni; egy felnőtt Down Ambulancia és egy altatásos fogászat létrehozásán folyamatosan dolgozunk, és azt reméljük, hogy 2013-ban mindkettő alapjai megteremtődnek és elkezdődhet a szolgáltatások nyújtása.

Sport, rehabilitáció

A Decathlonnál nyert pályázat 2013-ban kerül megvalósításra. Az eszközök egy részét már használatba vettük, elsősorban a nagy intézményekben. Folyamatban van a Zágrábi kertjének spotpályává és szabadidős kertté alakítása, és elkezdődik a Márga központ alagsorának rehabilitációs központtá alakítása. Az Andor lakóotthon pincéje készen várja a felszereléseket, a Sarokházi kisház átépítése is folyamatban van. A 2013-ban megvalósuló projekt ügyfeleink számára napi rendszerességű mozgást, sportolást, rehabilitációs szolgáltatásokat fog biztosítani, a Márgában pedig egy integráltan működő sport és rehabilitációs centrumot.

Támogatott lakhatás

Több lakást és korábbi nevén lakóotthont szeretnénk engedélyeztetni, így az Üllői úti lakás, a Márga lakóotthon és a Felcsúti utcai családi házat. Utóbbi még átalakításra, tatarozásra szorul, melyhez a forrásokat is meg kell teremteni.

Egyéb tervek

Ingatlanjaink közül komolyabb felújításokat tervezünk a források függvényében a Zágrábi Gondozóházban és a Balatoni nyaralóban, valamint a Felcsúti utcai házban. A sportolási lehetőségekhez kapcsolódva pedig az Andor pincéjében, a Sarokház kisházában, és a Zágrábi kertjében.

Szakmai munkánk érdekében továbbfejlesztjük a dokumentációs rendszerünket, kiegészítve azt a foglalkoztatáshoz kötődő alegységekkel. 2013-ban az egész alapítványra vonatkozóan bevezetjük elégedettségi felmérési rendszerünket. Igyekszünk visszaállítani a Közös Ellátó Csoport (KECS) egyes tevékenységeit, rendelkezésre álló belső szolgáltatásaink hatékonyabb kihasználása érdekében.

20 éve gyűlő tapasztalatunkat több kiadványban és szakmai folyóiratban tervezzük megjelentetni: mind a korai habilitáció, mind pedig a támogatott önálló élet (önellátás, önállóság, támogatott lakhatás, támogatott foglalkoztatás, támogatott döntéshozatal integrált megoldásai) területén.

Ugyancsak a disszemináció tárgykörébe tartozik akkreditált képzéseink reaktíválása, a tanfolyamok hirdetése, kiajánlása és ebből némi bevétel biztosítása.

2013-ban nagyobb hangsúlyt fektetünk a sportra, szabadidős tevékenységekre és a nyaralásokra mind ügyfeleink, mind dolgozóink körében. Nyári tanfolyamokat hirdetünk meg intézményeinkben és nyaralóikat megpróbáljuk társszervezetek számára is elérhetővé tenni.

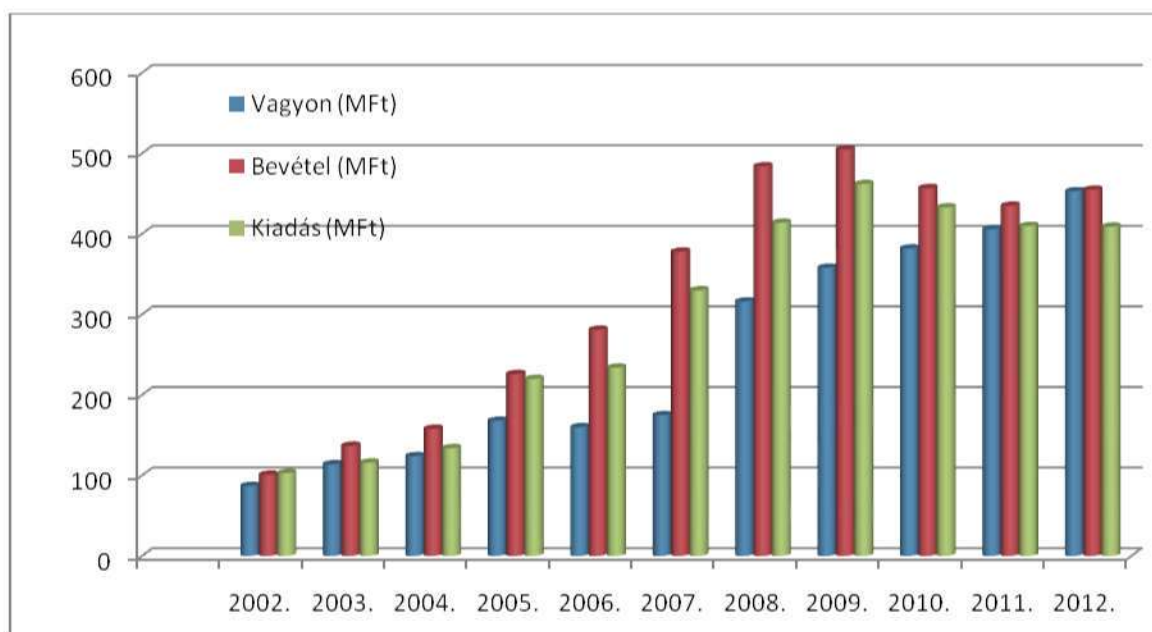
A Down Alapítvány 2012-es gazdálkodásának értékelése

A gazdasági stagnálás kompenzálására az alapítvány vezetősége minőségi fejlesztésekbe kezdett, így a munka hatékonyságának, a humán-erőforrás, a szaktudás, a vagyon hatékonyabb hasznosításába.

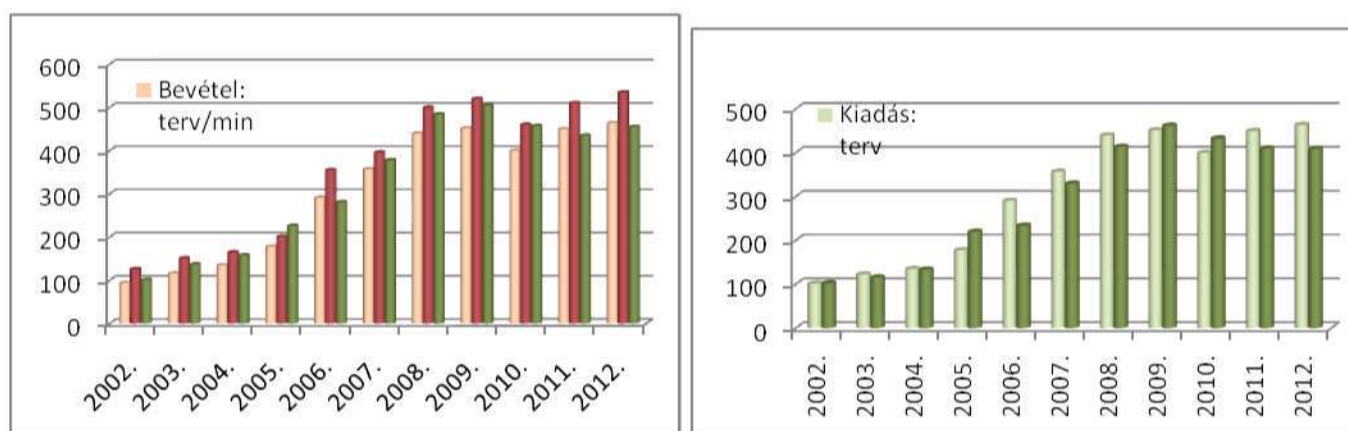
Az 4. ábra tízenegy egymást követő év fő adatait mutatja. Az alapítványi vagyon egy 2008-as nagyobb ugrást követően egyenletes növekedést mutat, szinte függetlenül az éves bevételektől és kiadásoktól, melyek az utóbbi években stagnálnak. Ez a biztonságot szolgálja, mely szervezetünk hosszútávú stratégiájának része.

A 2008-ig meredeken növekvő bevétel 2009-ben még kismértékben nőtt, de a 2009-es maximumot és egy 2011-es mélypontot követően 2012-ben kismértékű emelkedést mutat. 2013-ra jelentő emelkedés várható a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása miatt, de reméljük, hogy ettől függetlenül is elkerülhetjük a további csökkenést. A 2011-es 435 milliós bevételünk 2012-ben 455 millióra emelkedett, de ez még mindig messze elmarad a 2009-es 505 milliós maximumtól, körülbelül egyezik a 2010-es értékkel.

A kiadásokat a takarékoskodás és hatékony gazdálkodás eredményeképpen sikerült a bevételek alá szorítani így ennek végösszege 429 millió forint. Ezzel sikerült megőrizni fizetőképességünket és stabilitásunkat, tartozásunk egyetlen időszakban sem volt.



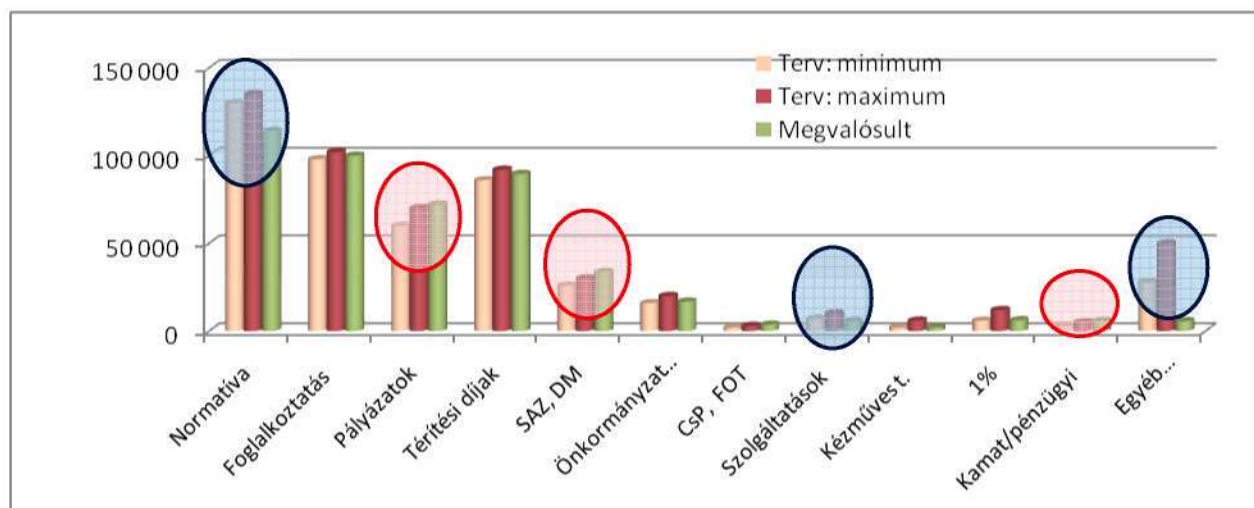
4. ábra: Az alapítványi vagyon, a bevételek és kiadások alakulása 2002–2012 között (MFT)



5. ábra: A költségvetési terv és a megvalósult költségvetés 2002–2011 között (MFT)

Az alapítványunknál bevezetett dinamikus tervezéssel, éves szinten a minimális és maximális bevételek és kiadások megadásával egy olyan rendszert teremtettük, melynek alapján, az évvégén kiértékelhetőek a trendek és jobban tervezhető a következő év. A feltételeken megvalósítandó terveket a pályázatok, illetve a prioritások függvényében valósítjuk meg, és külön értékeljük a napi működési feltételektől. Ennek ellenére vannak ad hoc gazdasági döntések, elsősorban váratlanul megjelenő, a civilek által kiharcolt lehetőségek eredményeképpen, amilyen például a normatíva kiegészítési pályázat volt 2012-ben. 2007-től jellemző módon a minimum és maximum közé estek a megvalósult bevételek, ugyanakkor 2011-ben és 2012-ben a tervezett minimum alatt maradtak, a váratlanul kiharcolt normatíva kiegészítés ellenére. A havi gazdasági értékelés és annak alapján szükséges korrekciók segítségével sikerült a kiadásokat is hozzáigazítani a tervezetthez képest sokkal kisebb bevételekhez, ahogy azt az 5. ábra jobb oldali részén láthatjuk, jóval a tervezett alá kerültek a valós kiadások. Összességében valamivel jobban leszorítottuk a költségeket, mint ahogy a bevételek elmaradtak a várttól, emiatt nőhetett a vagyon. Ez volt a mi válszunk a nagyfokú gazdasági bizonytalanságra; döntéseinket a tartalékolás, a kiadások visszafogása irányította. 2012-ben elértük azt a korábban kitűzött célt, hogy legyen legalább kéthavi, teljes kapacitással történő működésre elegendő tartalékunk.

A 2011-es alapítványi bevételek tervhez képesti alakulását a 6. ábra mutatja, bevétel-típusonként. A kékkel bekarikázott értékek aluteljesítést jelentenek, a pirossal jelöltek túlteljesítést.



6. ábra: Típusonkénti bevétele tervezett és megvalósult értékei

Az ábrán 6 jelöletlen tétel van: ezek megvalósult értéke a tervezett sávba esik. 3 kékkel jelölt tétel: ezek az intézmények állami normatív támogatása, a kézműves termékek bevétele és az egyéb bevételek nagymértékben alatta maradtak a tervezett sáv minimum-értékének. Három kismértékben túlteljesített tétel van, a pályázatoké (a normatíva kiegészítés miatt), a SAZ adománygyűjtésé, és a pénzügyi és kamatbevételeké.

Nem jelentkezik a bevételek között az önkéntes munka, a rendszeresen kapott ruhaadományok (C&A), melyek ügyfeleink ruházkodását szinte teljesen megoldják, a maradékot szociálisan rászoruló családoknak kínáljuk fel. Nagy segítséget jelentenek az élelmiszeradományok (Élelmiszerbank), kiadásainkat az adomány értékével tudtuk csökkenteni. Említésre méltó még a 2012-es évben egy szállodától kapott adomány, mely megoldotta a bentlakásos intézmények ágyproblémáját néhány évre.

2011-ben az alapítványban 8 intézmény és 10 fejlesztési és szolgáltató projekt működött, 16 budapesti ingatlanban és két nyaralóban. A szétszórtság előnye, hogy szolgáltatásaink viszonylag kislétszámúak, könnyebben integrálhatóak. A közös adminisztrációt, és a kommunikációt, az együttműködést 2012-re sikerült ingyenesen hozzáférhető IT eszközök segítségével megoldani. Minden, az ügyfelekkel közvetlenül munkatársunknak van internet hozzáférése, és megtanulta az eszközök használatát. A munkatársaknak vizsgáznuk kell az alapítványból és szabályrendszeréből, és meg kell tanulniuk használni a számítógépes nyilvántartási rendszereket. Jelenleg az alapítvány számítógépparkja 50 asztali gépből és 15 laptopból áll, ezek közül 12 áll az ügyfelek rendelkezésére.

A 2012-es bevételek és költségek részletezése

A 1. táblázat az összes bevételi és kiadási tételt tartalmazza, így teljes képet ad gazdálkodásunkról, a könyvelési tételekről és értékekről. Az eredeti mérleget az 1. számú melléklet tartalmazza, a részletezett közhasznósági mérleget a 2. számú melléklet hét táblázata tartalmazza.

Az 1. táblázat részletei közül kiemelném az intézmények működtetésének támogatására kapott 100 millió forintot, melyhez a szolgáltatást igénybevevők 89,5 milliót, az alapítvány pedig további 90–100 milliót tesz hozzá. Ez azt jelenti, hogy a három érdekelt közel azonos arányban járul hozzá. Ha megnézzük a kiadásokat, akkor láthatjuk, hogy a bérek adják a legnagyobb tételt, összesen: 231,5 millió forintot. Tehát az alapítvány kiadásainak 57% bére fordítódik. A 231,5 millióból 100 millió az intézményen belüli foglalkoztatás bér-költsége, 120 millió az intézmények működtetéséhez szükséges bérköltség, mellyel szemben 100 millió az normatív jellegű állami hozzájárulás; tehát az mindössze a bérköltség 80%-át fedezi.

1. táblázat: Down Alapítvány közhasznósági beszámolója, 2012

2012. évi költségvetési beszámoló	
Kimutatás a vagyonról	
Induló tőke alakuláskor	700 000
Tőkeváltozás	383 844 055
Saját tőke	384 544 055
Eredmény 2012. év	46 684 575
Kötelezettség	19 840 682
Források összesen	453 140 000
Bevételek	
Költségvetési támogatások összesen	214 483 988
Intézményen belüli foglalkoztatás	114 166 801
Intézményi szolgáltatások	100 317 187
Pályázatok	72 141 802
Önkormányzatoktól nyert/kapott támogatás	16 856 250
Gazdasági társaságok, magánszemélyek tám.	36 987 547
SZJA 1 %	6 199 893
Gondozási díjak, hozzájárulások	89 576 234
Egyéb bevételek	13 352 005
Kamatbevétel	5 817 381
Összes bevétel	455 415 100
Kiadások	
Közhasznú tevékenység költségei 2012. évben:	
Anyagjellegű ráfordítások	93 247 381
Személyi jellegű ráfordítások	186 604 464
Személyi jellegű egyéb kifizetés	13 387 558
Munkabérek közterhei	31 492 411
Egyéb termelési kezelési költség	68 813 041
Értékcsökkenés	11 437 833
Ráfordítások	3 747 836
Tisztviselőknek nyújtott támogatás	0
Összes kiadás	408 730 524
Kötelezettség	19 840 682
Kiadás + kötelezettség	428 571 206

A 2. táblázat a 2013-as pénzügyi tervet foglalja össze intézményenként, illetve projektenként. A közös költségek igénybevétele alapján kerülnek szétosztásra az intézmények és projektek között. Az *ad hoc* támogatásokból feltételelesen megvalósuló terveket és kiadásait a 3. táblázatban foglaltuk össze.

2. táblázat: A Down Alapítvány 2013-as pénzügyi terve: kiadások projektenként

Intézmény / Projekt	tervezett összeg
Átmeneti és Napközi Otthon I. (ÁO+NO)	68 000 eFt
Átmeneti és Napközi Otthon II. (ÁO+NO)	100 000 eFt
Intézményen belüli foglalkoztatás (FF+MR)	98 000 eFt
Akkreditált foglalkoztatás	90 000 eFt
Andor utcai lakóotthonok	27 000 eFt
Sarokház (Petőfi utca) lakóotthon	20 000 eFt
Csengery utcai lakóotthon	18 000 eFt
SALSA Program	2 000 eFt
Lágymányosi Foglalkoztatási Centrum működtetés	2 000 eFt
Korai fejlesztés és habilitáció	27 000 eFt
Down Ambulancia támogatása	2 000 eFt
Dada szolgálat működtetése	4 000 eFt
Szalóki Átmeneti és Napközi Otthon beruházás	2 000 eFt
Zágrábi Átmeneti és Napközi Otthon beruházás	8 000 eFt
Márga utcai épület karbantartás, felújítás, hőszigetelés	10 000 eFt
Balatoni nyaraló karbantartás, fenntartás (közös)	2 000 eFt
Dobogókői nyaraló fenntartása, karbantartása (közös)	1 000 eFt
Komplex habilitáció és orvosi programok (közös)	2 000 eFt
Támogatott foglalkoztatás	15 000 eFt
Rehabilitációs és sportcentrumok kialakítása, felszerelése	8 000 eFt
Klienseket ellátó KECS (közös)	4 000 eFt
Intézményeket ellátó KECS (közös)	4 000 eFt
MAK 2 (közös)	1 000 eFt
Kiadói tevékenység	2 000 eFt
Hírlevél	18 000 eFt
Központi iroda, működés, minőségirányítás (közös),	8 000 eFt
Nyaralások (közös)	1 000 eFt
Tréningek, oktatás, tanulmányutak (közös)	3 000 eFt
Összesen	547 000 eFt

3. táblázat: Pályázatoktól és szponzorációtól függően megvalósítható tervek 2012-ben

Intézmény / projekt / fejlesztés	tervezett összeg
Akkreditált foglalkoztatás	30 000 eFt
Márga utcai ház másik oldalának felújítása	6 000 eFt
Márga utca alagsorából sport és mozgáscentrum kialakítása	7 000 eFt
Bakos Csabi házrészének megvásárlása	5 000 eFt
Bakos Csabi házának felújítása	9 000 eFt
Ilka 26. III. emeleti lakás cseréje és felújítása	5 000 eFt
Tatarozás, felújítás intézményekben	12 000 eFt
Sarokház vakolása, kisház felújítás	5 000 eFt
Alapítványi számítógéppark fejlesztése	5 000 eFt
Márga utcai sportcentrumhoz vendéglátó egység kialakítása	6 000 eFt
Dobogókői fejlesztése, sportpálya is	3 000 eFt
Összes feltételes kiadás	93 000 eFt

4. táblázat: 2013-re tervezett bevételek: alap- és maximális költségvetési terv

Bevételi tétel	Alapkölségvetés	Maximális
Intézményi normatív támogatások	98 000 eFt	104 000 eFt
Foglalkoztatás állami támogatása	100 000 eFt	105 000 eFt
Akkreditált foglalkoztatás	90 000 eFt	120 000 eFt
Pályázatok	60 000 eFt	80 000 eFt
Egyéb támogatások, szponzorok	30 000 eFt	45 000 eFt
SAZ hírlevél	30 000 eFt	33 000 eFt
Önkormányzatok	15 000 eFt	20 000 eFt
Kliensek befizetései	95 000 eFt	95 000 eFt
Családi pótlék	2 000 eFt	3 000 eFt
Szolgáltatási tevékenységből	4 000 eFt	6 000 eFt
Kézműves műhely bevétele	4 000 eFt	5 000 eFt
1%	6 000 eFt	8 000 eFt
Kamatbevételek	5 000 eFt	7 000 eFt
Egyéb befizetések	8 000 eFt	9 000 eFt
Bevételek összesen	547 000 eFt	640 000 eFt

Budapest, 2013. március 15.



Dr. Gruiz Katalin
a kuratórium elnöke



Az Értelmi Fogyatékosok Fejlődését Szolgáló Magyar
Down Alapítvány Pedagógiai Szakszolgálat:
Korai Fejlesztő, Tanácsadó és Gondozó Központ
Budapest 1143 Ilka utca 26. Telefon: 061 222 3208.
E-mail: downkorai@downalapitvany.hu

Beszámoló a korai fejlesztő 2012. évi munkájáról

A Korai Fejlesztő és Tanácsadó Központ zavartalanul működött egész évben, tervezett fejlesztéseit elvégezte, szolgáltatásait bővítette, a szolgáltatást igénybevevők száma kismértékben nőtt.

Személyi változások

2012 márciusától félállásban kezdett dolgozni Prácser István, valamint dr. Firiczné Gábor Erzsébet részmunkaidőben. 2012 szeptemberétől 1 teljes állású DSGM (Dévény Speciális Gimnasztika Módszer) terapeuta, Pethőné Csordás Ilona csatlakozott a munkaközösséghez. 2012 nyarától két munkatársunk nem dolgozik már a Korai Fejlesztőben: Osztian Doris, gyógypedagógus (DSGM terapeuta részmunkaidőben) és Orsó Erika (részmunkaidős gyógypedagógus, gyakorlatvezető tanár). Jelenlegi munkatársi névsorunk:

- Domonkos Ágnes gyógypedagógus, intézményvezető, gyakorlatvezető tanár
- Aczél Anna gyógypedagógus (mikrocsoportos mozgásfejlesztés)
- Dr. Firiczné Gábor Erzsébet gyógypedagógus, TSMT terapeuta (egyéni fejlesztések)
- Guba Judit irodavezető
- Kisné Bíró Krisztina gyógypedagógus, gyakorlatvezető tanár (egyéni fejlesztések)
- Kiss Tiborné gyakorlatvezető tanár, vizsgálatvezető (egyéni fejlesztések)
- Kövics Ágnes gyakorlatvezető tanár (egyéni és csoportos fejlesztések)
- Pethőné Csordás Ilona DSGM szakterapeuta
- Prácser István gyógypedagógus (egyéni fejlesztések)
- Szabó Borbála gyógypedagógus (csoportos fejlesztések)

Intézményünk működtetéséhez és a családok komplex ellátásához, tanácsadáshoz fenti kollégák mellett az alapítvány munkatársa is részt vesz, például a kisgyermekes családoknak szervezett tréningekkel, a Down-Dada sorstársi segítő szolgálattal, a Down Ambulancia szolgáltatásaival, melyek közül kiemelném Balázs Mária doktornő korai neurohabilitációs és mozgásfejlesztő tevékenységét.

Tárgyi feltételeink javítására az Ilka u. 26. III/5. lakás megvételére került sor 2012. nyarán. A felújítási munkálatokat ősszel megkezdtük, 2013. tavaszára szinte be is fejeződött. Jelenleg a berendezés folyik.

Intézményünk továbbra is az ELTE Bárczi Gusztáv Gyógypedagógiai Karának **gyakorló intézménye**. A teljes tanév során hozzánk járnak a hallgatók **szakmai gyakorlatra**. Nappali tagozatos hallgatókat fogadunk heti rendszerességgel az őszi szemeszterben, terepgyakorlatukra a tavaszi szemeszterben kerül sor. A gyakorlatvezetői tevékenységet Kiss Tiborné, Domonkos Ágnes, Kisné Bíró Krisztina és Kövics Ágnes látja el, alkalmanként Szabó Borbála is vállal hallgatókat. A hospitálásokban minden munkatárs részt vesz.

Szakedolgozat írásához évente általában 5–6 fő kér segítséget Korai Fejlesztőnkől. Hospitálni, intézményt látogatni rendszeresen járnak hozzánk társintézményekből.

2012. októberében szakmai nyílt napot tartottunk a Down Alapítvány 20 éves fennállásának alkalmából, illetve részt vettünk a Körcsarnokban tartott rendezvényen, ahol több munkatársunk tartott előadást, illetve csoportos foglalkozásokat is vállaltunk a kisgyermekek számára.

2012-ben 65 gyermek után kaptunk állami normatívát, ez egy átlaglétszám. Megoszlásuk életkor szerint:

0–1 éves	8 fő	4–5 éves	12 fő
1–2 éves	26 fő	5–	1 fő
2–3 éves	10 fő	Nemek szerint:	
3–4 éves	8 fő	Fiúk	36 fő

Lányok	29 fő	Bács-Kiskun megye	2 fő
Lakóhely szerint:		Nógrád megye	2 fő
Budapest	35 fő	Jász-Nagykun m.	1 fő
Pest megye	23 fő	Kemő Tatabánya	1 fő
Fejér megye	1 fő		

A szakvéleménnyel rendelkező gyerekeken kívül több olyan gyermek (29 fő) fejlesztését is vállalja az Alapítvány, akik után már semmiféle állami támogatást nem kapunk.

A 2013-es éves tervek

2013-as terveink a mind a személyi, mind pedig a tárgyi feltételek javítását célozzák.

Szeptembertől egy főállású gyógytornászt, DSGM terapeutát tervezünk alkalmazni. Egyéni fejlesztéshez egy fél állású gyógypedagógussal tervezzük növelni a létszámot. Az időközben visszavonuló Balázs Mária munkáját is pótolni kell; részben gyógytornászokkal, illetve mozgásterapeutákkal. Szeretnénk bevezetni a TSMT módszert, a Tervezett Szenzomotoros Terápiát is.

Törvényi kötelezettségünk, megkezdeni a gyógypedagógusok szakvizsgára való beiratkozást. (5 éven belül minden gyógypedagógusnak szakvizsgát kell tennie.) Megkezdjük egy szakmai oktató film elkészítését, melyben minden munkatársunk részt vesz. A Korai Fejlesztés minden momentumát filmre vesszük. Ez nem csak főiskolai tananyagként, de a szülőknek és a szakembereknek is hasznos demonstrációs segédanyag lesz.

A harmadik emeleten működő lakás szomszédságában megvásárolt lakás befejezését kora tavaszra tervezzük. Ott egy váróhelyiséget tervezünk kialakítani, hogy a szülőknek ne az előszobában kelljen etetni a gyermekeiket. A csecsemők szoptatására is lesz így megfelelő helyiség. Az építéshez és a berendezéshez több támogató cégtől kaptunk adományt, pl. tornaterem berendezéséhez fejlesztő eszközöket, falfestéket, stb.

Reményeink szerint az új lakásba való beköltözést követően több időt tudunk szánni szakmai munkánk bemutatására.

A munkatársak szakmai munkájával teljes mértékben elégedettek vagyunk, mindenki a tőle telhető maximumot nyújtja, magasabb óraszámokban is, mint kötelező lenne.

Budapest, 2013. május 10.

Domonkos Ágnes, intézményvezető



A Down Alapítvány minőségirányítási rendszere

Beszámoló a 2012. évről és tervek a 2013.évre

Készítette: Szaszák Tibor minőségirányítási megbízott

Minőségirányítási beszámoló a 2012. évről

Stabilizálódott és tovább fejlődött a Down Alapítvány közös, egységes, elektronikus iratkezelési és archiválási rendszere (DAKAR), melynek során az on-line elektronikus iratkezelésben az alábbi eredményeket értük el:

- A Google Docs használatával a közös felületen vezetett dokumentációk körét kibővítettük:
 - a vezetők közötti egyeztetések bizonyos témákban itt történnek;
 - egyes gazdasági adatok vezetésére is ezt használjuk;
 - és hasonlóképpen dinamikus módon a projektek ide rögzítik a munkavállalók nyilvántartási adatait.
- Elektronikus formában elérhetők az ügyfelekre elkészült, holisztikus szemlélet működési logikáját tükröző éves kliensindexek, mely a belső szakemberek együttműködése által meghatározza azokat a szolgáltatásokat, melyek az adott évben elvégzésre kell kerüljenek, valamint összefoglalóan rögzíti az adott ügyfélnél elért eredményeket.
- Az ügyfelekkel kapcsolatos napi szolgáltatás írásban való rögzítésére a már megszokott módon on-line működtetjük a szolgáltatási naplót, mely az intézményeknél valós időben, egyszerre elérhető.
- Minden intézménynél folyamatos dokumentum feltöltés történik az egységes ügyfél-dokumentációs rendszerbe.

A Google-n vezetett és az ftp-n tárolt adatok a fizikai helyszíntől függetlenül bárholnan, vagyis a föld bármely pontjáról elérhetők, ahol van internet hozzáférés. A dokumentumok elektronikusan megőrzésre kerülnek és a jogosultságok függvényében elérhetők, megnézhetők és kinyomtathatók, így megelőzhető, hogy a dokumentumok vándoroljanak és esetlegesen elveszenek.

A belső működés egységes kezelésére a lakóotthonoknál elkezdődött a működést igazoló dokumentumok (szerződések, megbeszélések, beszámolók, stb.) feltöltése, melyből könnyen visszakereshető az adott intézmény élete.

Minden projektnek összeállításra került egy havi bontású határidőnapló, melynek segítségével előre fel tud készülni azon feladatok elvégzésére, melyek ciklikusan ismétlődnek akár havi, akár éves viszonylatban, így csökkentve az elfelejtésből adódó problémákat. Az újonnan jelentkező feladatok azonnal beírásra kerülnek, ezzel is már előkészítve a következő évet.

Az elektronikus iktatási rendszer stabilan működik, a kezdeti problémák gyakorlatilag megszűntek, elvétele fordul csak elő például sorszámtévesztés, a dokumentumok visszakereshető módon iktatásra kerülnek.

A szervezeti működés során jelentkező problémákat kivizsgáljuk, az okok feltárásával intézkedéseket hozunk, valamint megelőző lépéseket teszünk az ismételt előfordulás kiküszöbölésére.

Az új munkavállalóknak az Alapítvánnyal kapcsolatos tájékoztatásokról, ismereteikről írásban vizsgát kell tenniük, mely 2012-től kiegészült az ftp-n való eligazodásra vonatkozó gyakorlati számonkéréssel.

Minőségirányítási tervek a 2013. évre

A megvalósított rendszer folyamatos működésének támogatása, problémák orvoslása, a működés fejlesztése, valamint az akkreditált foglalkoztatáshoz szükséges szabályozások elkészítése és rendszerbe illesztése.

A dolgozók munkaügyi dokumentumainak ftp-n való azonnal elhelyezése érdekében olyan módszert vezetünk be, amely azonnali jelzés megtételével rászoktatja a felelős személyeket a kiadott belső szabályozás szerinti munkavégzésre, a hiányok pótlására (új dolgozó belépése esetén ellenőrizzük az ftp-re való felkerülést és jelzést kap a feladat ellátásáért felelős személy).

A lakóotthonoknál történt szabályozásokkal összhangban a Szalóki és a Zágrábi szakmai munkájának összehangolása, szabályozások egységesítése, továbbá a működést igazoló dokumentumok ftp-n való elérhetőségének biztosítása.

A vezetők és az őket közvetlenül támogató –kiemelt szereppel rendelkező– munkatársak számára szervezetfejlesztési tréningre kerül sor az alábbi kiemelt témakörökben:

- Vezetői készségek és hatékonyság
 - Prioritások felismerése, meghatározása és aszerint történő vezetői működés
 - Vezető jelenlegi feladatainak delegálása
 - Humán erő gazdálkodás:
 - a. beosztottak értékelése, visszajelzés, szankcionálás;
 - b. munkatársak belső képzése, továbbképzése
 - Döntéselőkészítés, döntéshozatal
 - Vezetők közötti viszony, normalizálása, hatékony együttműködés
 - Kommunikáció
 - Továbbképzések, tréningek a vezetők számára
- Szervezeti hatékonyság
 - Folyamatok ellenőrzési pontjai: mit, hol, hogyan, milyen gyakorisággal ellenőrizzünk
 - Gyenge pontok feltárása, megoldások kidolgozása és bevezetése

A tréning segítségével azt céloztuk meg, hogy javuljon a vezetők közötti munkaviszony és az egymást támogató, segítő hozzáállás révén növekedjen a szervezeti hatékonyság.

Kelt: Budapest, 2013. 05. 09.

Szalóki Átmeneti és Napközi Otthon
Beszámoló a kuratóriumi ülésre és a közhasznúsági jelentéshez
2012/2013

Az Intézmény működésével kapcsolatos változások

2012 július1-től bevezetésre került az NRSZH-TEVADMIN-KENYSZI rendszer, amely a szociális szolgáltató rendszerben résztvevők név-szerinti listáját tartja országosan számon.

Az 2012 márciusi önkormányzati tárgyalások folyamánként az ellátási szerződés hosszabbítása megtörtént.

Az intézmény érintésvédelmi felülvizsgálata, valamint a tűzrendészeti és munkavédelmi oktatások megtörténtek.

Az Átmeneti Otthon működési engedélye 2012.12.31-én lejárt, a Közép-Magyarországi Regionális Államigazgatási Hivatalhoz beadtuk az engedélymódosítási kérelmet, így meghosszabbításra került 2014.12.31-ig. A további hosszabbítás feltétele egy akadálymentes mosdó kialakítása, valamint a 30 férőhelynek megfelelő m2 biztosítása.

A Sportsarnok adott helyet október 4-én annak a nagyszabású rendezvénynek, ahol megünnepeztük a Down Alapítvány 20. születésnapját kliensek és dolgozók részvételével.

2012 szeptemberében a Magyar Televízió/RTL ESÉLY című műsorához felvettelt készített az intézményről, ezen belül intézménybemutató és kliens-interjú készítették, decemberben pedig a Kossuth Rádió/Felszeghy Csaba adott riportsorozatot a XI. kerületben lévő Szalóki utcai Átmeneti otthonról és az Andor utcai lakóotthonról.

A szakmai munkát gyógypedagógus segítette, aki az egyéni és csoportos fejlesztéseket, a rendszeres vizsgálatokat, kontrollvizsgálatokat végezte.

2012. folyamán az átmeneti otthonba 2012 szeptember 11-től létesítettünk munkaviszonyt Kun Ildikóval aki koordinálja a gondozók munkáját. Karbantartói munkákat január 05-vel Braun Ernő látta el. A konyhai segítői munkakörben Forrai Istvánnét és Kun Józsefnét alkalmaztuk.

Szilágyi Veronika a gyógypedagógiai főiskolát végzi, Fóris Laura a Wesley János Főiskola pedagógia szakon tanul. Haba Tamásné befejezte a szociális szakgondozói/gerontológiai OKJ-s képzést.

Munkatársaink kedvezményesen vehették igénybe a Down Alapítvány nyaralóit 2012-ben is.

Év végi személyzeti állományunk

1 fő intézményvezető	1 fő főnövér
1 fő adminisztrátor	5 fő gondozó, 1 fő személyi segítő
1 fő gyógypedagógus	1 fő karbantartó
1 fő terápiás munkatárs	2 fő konyhai dolgozó
3 fő foglalkoztató	1 fő takarító

2012-ben is igyekeztünk Klienseink számára változatos programokat biztosítani a megszokott karácsonyi, húsvéti, anyák napi ünnepeken túl. Farsang, szüreti bál, sőt igazi Mikulás is járt az intézményben. A hó utolsó péntekén pedig az adott hónapban ünneplők névnap,- és születésnapját is rendszeresen megünnepeltük.

Nyáron 3 turnusban folyt nyaraltatás a Down Alapítvány dobogókői nyaralójában. Mindhárom intézményi csoportnál 3–3 segítő utazott a Kliensekkel.

Mozgáskultúránk további erősítése céljából a délelőtti szünetekben rendszeres tornát, csütörtökönként pedig aerobíc edzést folytattunk, egyre növekvő létszámmal. Gyógytornász és masször segítségével történt Klienseink fizikai állapotának fejlesztése.

Az átmeneti otthon lakói számára szükséges szűrővizsgálatokat 2012-ben is elvégeztettük (tüdőszűrés, nőgyógyászati szűrés) a testsúly és vérnyomás-ellenőrzés, valamint a labor és fogorvosi kontrollok mellett.

Anyagi lehetőségeink egyre szűkebbek, mindössze a pavilonok felújítását tudtuk kivitelezni, valamint 3 „sörpad” vásárlása futotta összesen 6 paddal.

Foglalkoztatói, gondozói megbeszéléseket rendszeresen tartottunk a megfelelő információáramlás érdekében. A Kliens Fórum pedig hétfő reggelként rendszeres volt.

2012-ben is sok hallgatót fogadtunk Szalóki úti intézményünkben terepgyakorlat kapcsán. Több felsőoktatási intézményből és középiskolából jöttek hozzánk. Külön is kiemelném a Prohászka Ottokár Katolikus Gimnáziumot Budakeszről, ahonnan évek óta járnak intézményünkbe az érettségi szünetben, 10-15 fős létszámmal, egybefüggően három napra. Ezután egy rövid összeggést adnak, melyre az intézmény is mindenkor hivatalos.

2013-as tervek

- Költségvetésen belül gazdasági hatékonyság növelése
- Humán erőforrás fejlesztése
- Szolgáltatások minőségi növelése, ill. új szolgáltatás bevezetése
- Informatikai alkalmazások tökéletesítése
- Jelenlegi foglalkoztatási tevékenység fejlesztése
- Szervezett és leosztott feladatok monitorozása
- Kliensek képzése
- Akkreditált foglalkoztatás beindítása - munkahelyteremtés - integrálás
- Munkahelyi körülmények megteremtése melyek biztosítják a hátrányos helyzetben lévő munkavállalók számára az egyenlő esélyeket
- Termékárúsítások propagálása és innovatív, piacképes termékek létrehozása
- Nyári táborok szervezése, kliensek nyaraltatása
- Rendszeres kulturális programok és kirándulások szervezése
- Anyagi keretek figyelembevételével az épület korszerűsítése, az átmeneti otthonhoz tartozó lakószobák festése, díszítése
- A földszinti mosdó helyiségének akadálymentesítése, földszinten lakószobák kialakítása
- Pályázati források keresése.

Budapest, 2013. május 21.

Veperdiné Scholz Mária

A Down Alapítvány Zágrábi Gondozóházának szakmai beszámolója 2012. évről

Készítette: Murányi Sándorné

2012-es beszámoló

Szakmai és tárgyi feltételek

Az intézmény tárgyi és személyi feltételei változatlanok, fejleszteni nem volt lehetőség, de legalább a szinten tartást sikerült megvalósítani. Az épület műszaki állapota folyamatos karbantartás ellenére sem jó, ezen komolyabb beruházás nélkül nem tudunk változtatni. 2012-ben összesen 29 fő dolgozó látta el az intézményt. Munkatársaink folyamatosan képzik magukat. Férőhelyszám: 30 fő részére átmeneti otthoni, 60 fő részére pedig napközi otthoni férőhely áll rendelkezésre.

Feladatellátás

A mentálhigiénés ellátás részét képezi az életviteli, pszichés problémák felismerése, és annak kezelése. A gondozási folyamat az egyéni gondozási terv mentén valósul meg.

Az elmúlt évben az ügyfeleink egészségi állapota sokat romlott. Dolgozóink számára nagy megterhelést jelent, hogy a személyközpontú szemléletet továbbra is szem előtt tartva nyújtsanak szolgáltatást, ráadásul egyre több szakápolási feladatot kell ellátniuk. Az idős, súlyosan, halmozottan sérült klientúra igényeinek kielégítése kreativitást és innovációs készséget igénylő tevékenység. Az intézményben heterogén gondozási csoportok kialakítása történt, melyek tevékenységéért a szociális gondozó-ápolók és a szociális segítők egyaránt felelnek. A csoportok kialakításánál figyelembe vesszük az ellátást igénylők szociális, kommunikációs és kognitív fejlettségi szintjét, továbbá az egyénre szabott Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal I. fokú szakvéleményét a szociális foglalkoztathatóság tevékenységi körének és munkaidő beosztásának tekintetében.

Az épület mindhárom szintjén, esetenként az udvaron is, összesen 8 csoportban történik foglalkoztatás. Továbbra is az újrahasznosítás a főszerep, papírhulladékból készülnek ajándék és dísz tárgyak. Építési maradványokat is felhasználunk alapanyagként. Emellett az elmúlt évben az agyagozást is bevezettük, és továbbra is gyártunk ékszereket is. Foglalkoztatásuk révén önbecsülésük és önmegvalósításuk egyre fontosabbá vált számukra és az önérvényesítő képességük erősödött. A végzett tevékenység személyiségfejlesztő hatása, valamint az érte kapott díjazás a sérült ember önértékelését javítja, hosszú távon aktivitást megtartja.

Az elmúlt években a prevencióra nagy hangsúlyt fektettünk nem csak a testi, hanem a lelki egészség területén is. A gyógyszeres terápiát minimalizáltuk, helyette ahol lehetett, alternatív prevenciót alkalmaztunk. Rendszeres szakorvosi vizsgálatokat, szűrővizsgálatokat vettek segítségünkkel igénybe. A patrónusi élet továbbra is jól működik, dolgozóink saját szabadidejükből, ellenszolgáltatás nélkül végzik ezt a munkát. Az állandó és eseti programok széles, színes tárházát biztosítjuk az ügyfelek részére.

A Gondozóház állandó programjai

- 10–12 fő részvételével irodalmi szakkör: versolvasás, verstanulás, színdarabok próbája zajlott minden csütörtökön, illetve ünnepekre, rendezvényekre való készülés idején minden délután.
- gyógytorna: gyógytornász heti egy teljes napon 20 embert von be az egyéni és csoportos foglalkozásokba. A gyakorlatok ismétlése a munkatársak feladata, a munkatársak felkészítése a gyógytornászé.
- masszázs: kézi masszázs heti 3 napon, alkalmanként 12 ügyfél számára ceragem gerincmasszázs szolgáltatás folyamatosan: minden ügyfél és munkatárs számára ingyenes.
- capoeira: egy önkéntes vezetésével az Ihász utcai sportsarnokban péntekenként 14-16 fő részvételével került sor az oktatásra. 2 fő kíséreléssel és két sofőrrel egészült ki a csapat alkalmanként.
- társas tánc: heti 2 alkalommal 8 fő számára. Az egyik foglalkozáson csak az ügyfelek, a másikon pedig a dolgozókkal együtt tanulták a lépéseket, nagy rendezvényekre készülve ennél sűrűbben.
- jeltánc: heti egy alkalommal, külsős résztvevők bevonásával, utazások, fellépések 5 fő részvételével
- tornatermi mozgásfejlesztés: az Ihász utcai sportsarnokba 30 fő részére hetente kétszer

- úszásra heti egy alkalommal 8 főnek volt lehetősége
- kerékpározás: hétvégenként 8 fő két kísérővel tudott biciklizni, és a nyaralásokon minden nap. A Decathlonos pályázatnak köszönhetően 4 új kerékpárral gazdagodtunk, a régiék közül is négy használható maradt.
- korcsolya: 5 lelkes ügyfél egy kísérővel hetente járt a téli időszakban
- nordic walking: havi 4 alkalommal 5 fő vesz részt egy önkéntes hölgygel a sétákon
- kirándulásokat hétvégenként szervezünk elsősorban az átmeneti otthonosoknak, de bárki részt vehet. Átlagos létszám: 12 fő.
- önálló élet és problémamegoldó tréningek kisebb csoportokban
- szex edukáció tréner vezetésével
- intim szoba biztosítása
- nyaralásra minden évben több turnusban kerül sor, mind a 90 ügyfélnek biztosítunk minimum 1 hetet. Saját nyaralóinkat vesszük igénybe ezekre az alkalmakra.

A programokon, rendezvényeken való részvételt – csakúgy, mint minden egyéb említésre méltó eseményt – a szolgáltatási naplóban rögzítünk, mely az ftp-n vezetendő. Így minden szakember, aki a lakóval foglalkozik, rögzítheti a tapasztaltakat.

A szabadidős foglalkoztatásokat lehetőség szerint az aktuális ünnepek, ünnepcsoportok köré szervezzük. A foglalkoztatás és a mentálhigiénés ellátás egymástól nem szétválasztható egységek. A programok az évi programtervben meghatározott menetrend szerint valósulnak meg, ebben az aktuális vallási, nemzeti és világi ünnepek szerepelnek.

Az ünnepekhez kapcsolódó nagy rendezvényeket 2012. évben is megtartottuk. Lakóink számon tartják ezeket az alkalmakat, és nagy izgalommal készülnek fel különböző produkciókkal a rendezvényekre.

Az elmúlt év kiemelkedő rendezvényei

- Új termékek előállítására kiírt pályázaton sikeresen vettek részt mind a lakók, mind a dolgozók.
- A Húsvéti bált a helyszűke miatt zártkörűen rendeztük meg, 130-an voltunk.
- A Családi napon kb. 250 fő vett részt.
- Az Alapítvány fennállásának 20. évfordulója alkalmából megtartott rendezvénysorozat részesei voltunk a Körcsarnokban is, majd a Gondozóház is az egyik helyszíne volt a bemutatkozó sorozatnak.
- A Szüreti bálon kb. 300 fő vett részt.
- A Karácsonyi ünnepségen 150 főt láttunk vendégül.

Főbb események

Engedélyt kaptunk a zöldség előkészítésre, az alagsorban működik a konyhai előkészítő „üzem”.

Veszteségünk

Sajnos a múlt évben két lakónk meghalt: Kis Imre és Illyés Ferenc.

2013-as terveink

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Az emeleti nyílászárók cseréje, • Fűtéskorszerűsítés, • Hőszigetelt vakolat kialakítása, • Környezetrendezés, • Fizikai és mentális akadálymentesítés • Kamerarendszer kiépítése • Az alagsor teljes akadálymentesítése. | <ul style="list-style-type: none"> • Az utcai és az udvari rámpák javítása. • Az emeleti nyílászárók cseréje, illetve felújítása. A radiátorok felújítása, cseréje. A vízvezetékrendszer felújítása. • Az épület vakolata sérült, hullik, az energiavesztés nagy. Hőszigetelő burkolatot tervezünk rá. |
|--|---|

DOWN ALAPÍTVÁNY LAKÓÓTTHONAI

ANDOR UTCAI KISCSOPORTOS LAKÓÓTTHON
CSENGERY UTCAI KISCSOPORTOS LAKÓÓTTHON
MÁRGA UTCAI KISCSOPORTOS LAKÓÓTTHON
SAROKHÁZ KISCSOPORTOS LAKÓÓTTHON



Lakóotthonok 2012. évi szakmai beszámoló és 2013. évi terv

Készítette: Magyarai Tímea, Kovács Ferenc, Kmeti Petra Kiss Ágnes

1. Fejlesztés és lakók

2012-es beszámoló

2012. évben szervesen beépült az ellátás gyakorlatába az előző évben az alapítvány munkatársai által kidolgozott új, elektronikus szolgáltatási napló és kliensindex. Ennek előnye, hogy bárholnan elérhető, nyomon követhető. A rendszer első lépése a kockázatértékelés, amelyet a hétköznapi események rögzítése követ a szolgáltatási naplóban. Az információk összefoglaló értékelése az évente aktualizált kliensindex meghatározásához járul hozzá. A fejlesztések az ügyfelek egészségi állapotára, tanulási és értelmi képességeire, szociális és adaptív képességeire, kapcsolataira, valamint foglalkoztatásukra terjed ki.

A szakmai tevékenység a 2012. év eleji egyéni felmérések és fejlesztési tervek alapján folyt, a praktikus, életszerű helyzetek és tevékenységek fejlesztésére koncentrálnak. A három lakóotthon közös gyógypedagógusa, az alapítvány vezető gyógypedagógusával, Sebestyénne Weisz Annával együttműködve határozták meg a közös célokat. 2012-ben is lehetőség volt egyéni (pl. logopédia) és csoportos (pl. számítógépes tanfolyam) foglalkozásra egyaránt; figyelembe véve az ügyfelek állapotát, igényeit és képességeit.

Az egészségi állapot megőrzése és prevenció céljából ebben az évben is biztosítottunk sportolási, mozgási lehetőséget, orvosi állapotfelmérést, illetve kísérleti jelleggel diétás étrend kialakítását. Az önálló életvezetés támogatása, a foglalkoztatás és a munkával szerzett rendszeres jövedelem biztosítása továbbra is fontos szerepet kapott tevékenységeink között. Ehhez kapcsolódóan segítettük az önálló ügyintézés és a pénzkezelési ismeretek bővítését.

Az egyéni és csoportos fejlesztésen kívül önálló élet és változás menedzsment tréningeken vettek részt a lakóotthonos ügyfeleink Janzsó Szilvi és Gecse Annamária pszichológusaink segítségével.

Lakóotthonainkban folyó munka továbbra is vonzó azon egyetemi hallgatók számára, akik ezen, vagy hasonló területen szeretnék ismereteiket, kompetenciájukat bővíteni. Az egyéni és csoportos fejlesztésekbe a gyógypedagógus hallgatókon kívül, több önkéntes munkatárs is bekapcsolódott. Így lehetővé vált ügyfeleink szabadidős tevékenységének színesítése, bővítése, mint például konditerem használat, színház- és múzeumlátogatás, közös séta, stb.

Ügyfeleinknek tartott tréningek:

- Felnőtt élet tréning, mely az önálló életéről, párkapcsolatokról és az együttélésekről szól.
- „Márga Tréning, melynek az inaktív életkornak megfelelő tartalmas időtöltése a központi témája, melyet heti rendszerességgel tartunk.
- Kommunikációs tréningünk a hétköznapi életvitelben, szituációs gyakorlatokkal segíti az ügyfeleket.

Tervezet 2013

Továbbra is fő célként szerepel az önálló életre nevelés, amely lehetővé teszi a minél nagyobb fokú önállóság elérését, ehhez kapcsolódóan koncentrálnunk a házkörűli munkák megtanulására és egymás közti elosztására, az önálló pénzhasználat és ügyintézéshez kapcsolódó készségek fejlesztésére. Az egészségmegőrzés szempontjából fontosnak tartjuk a diétás étrend megvalósítását. Ebben az évben saját konditerem kialakítására kerül sor a Sarokház lakóotthonban, az Andor utcai lakóotthonban, és a Márga utcában is, amely által könnyebben hozzáférhetővé válik a sportolási és mozgási lehetőség az ügyfeleink számára.

Kiss Ágnes, logopédus heti rendszerességgel folytatja munkáját. Az egyéni nyelvi- és kommunikációs fejlesztés mellett, terveink között szerepel kiscsoportos foglalkozások bevezetése, mely életszerű helyzeteket teremtve hozzájárulhat a kommunikációs kompetenciák fejlesztéséhez.

Továbbra is biztosítani kívánjuk gyógypedagógus-, ifjúságfejlesztő-, szociálpedagógus, szociális munkás, hallgatók gyakorlati képzését. Bevonásukkal az egyéni fejlesztésekben szereplő tervek eredményesebben, hatékonyabban tudjuk megvalósítani.

2. Munkatársak

Beszámoló 2012

Munkatársi létszám: Csengery – 5 fő; Sarokház – 5 fő; Andor & Márga – 9 fő

A gondozói létszám megfelel a törvényben előírtaknak, ehhez hozzátartoznak a- gyógytornász, masször, pszichológus, sofőrök és az önkéntes munkatársak.

Gondozói és esetmegbeszélések heti/ havi rendszerességgel történtek. Probléma esetén konzultációt kértünk a gyógypedagógustól, pszichológustól.

A patrónus rendszer által a munkatársak és a hozzátartozók között jó együttműködés alakult ki, annak érdekében, hogy minél jobb ellátást tudjunk biztosítani az ügyfeleinknek.

Teljesítményértékelés után, jutalmat tudtunk biztosítani a kiemelten teljesítő dolgozóknak.

A közösen létrehozott feladatlista (napi teendők a lakóotthonokban) megkönnyítette a dolgozók munkáját, ezáltal hatékonyabban és összehangoltabban tudták ellátni a feladataikat.

A dolgozók részt vettek az önálló élet felkészítés tréningen Janzsó Szilvia vezetésével, ahol szó volt a lakóotthonok célkitűzéseiről, szemléletéről, normáiról és etikai követelményeiről.

A fluktuáció az idei évben enyhült a lakóotthonok tekintetében, mely az ügyfeleink számára biztosabb és kiegyensúlyozottabb hátteret jelentett.

2013-as terv

Az alapítvány részt vett egy olasz pályázaton, aminek a lényege egy nemzetközi tananyag összeállítása, olyan személyek részére, akik a szociális és fogyatékos szférában dolgoznak. A tanfolyamat Sebestyénne Veisz Anna és Janzsó Szilvia fogja vezetni meghívott előadók részvételével közösen.

Folytatni szeretnénk az önálló élet tréninget. Gondozói esetmegbeszéléseket. Több szakembert szeretnénk bevonni a hatékonyabb és minőségibb munka érdekében. Pszichológus illetve pszichiáter bevonása, akik heti rendszerességgel foglalkoznának az ügyfelekkel és a munkatársakkal.

Szeretnénk a jövőben nagyobb hangsúlyt fektetni az önkéntes munkára, felvenni a kapcsolatot középiskolákkal, főiskolákkal, annak érdekében, hogy a lakóotthonainkban is kialakuljon az önkéntes kultúra.

2012-es szabadidős programok

	Programok	Otthonok	Táborok
Andor & Márga utca	NemAdomFel koncert Vasúttörténeti kiállítás Szüreti bál a Zágrábiban Down Alapítvány 20. szülinap Mikulásrendezvény Karácsonyi árusítás Mozi, színház	A Márga utcai ház berendezése, ott-honná alakítása. Kertészkedés	Tavasszal Dobogókőn volt egy csapat, nyáron 5 fő nyaralt Aligán a Petőfisekkel, egy másik csoport szintén itt töltött egy hetet. Novemberben az Erzsébet program keretében Gánton töltöttünk 5 napot. Emellett többen kézműves táborban voltak, illetve a Nem Adom Fel Alapítvánnyal az országot járták.
Csengery utca	Alapítvány 20 éves évfordulója – Dobogókői túra szervezése NemAdomFel fellépések. Farsang, Mikulásbál Karácsonyi és más árusítások Cirkusz, mozi, színház, szabadtéri rendezvények.	Jelentős fejlesztés nem történt, így is szoros gazdálkodással tudtuk csak szinten tartani az otthont. Már az is eredmény, tudtuk fizetni a rezsit.	Dobogókőn szinte heti rendszerességgel megfordultunk, és a munkával egybekötjük a pihenést is. Közös táborunk nem volt, de egyénileg mindenki nyaralt. Mohács Busójárás Debreceni virágkarnevál
Sarokház	Alapítvány 20 éves évforduló Ergométeres és erőemelő verseny szervezése és lebonyolítása Siófokon maratoni verseny Down váltón való részvétel Down világnap ERGOMéteres OB Győri ERGOMéteres Bajnokság Kézilabda mérkőzések látogatása, Díszvendég FTC női kézilabda mérkőzésen Pető Intézetben ERGOMéteres bajnokság Erőemelő Bajnokság Úszóbajnokság Mozi, színház, boowling Mozdulj Magyarország Sportnap	Jelentősebb fejlesztés, beruházás nem történt. Villanyszerelési munkálatok, lámpatestek cseréje.	Siófoki nyaralás Erzsébet programban Balatonaligán nyaraltunk az Andor utcai lakóotthonosokkal Két lakónk kézműves táborban volt Aligán Sportversenyeken való részvételek

Andor & Márga

Beszámoló 2012

2011 végére a Márga utcai ház egyik része lakhatóvá vált, itt a felújítás befejeződött.

Így megkezdődhetett a nyaralóként való funkcionálása. Engedély hiányában bizonyos mértékig teljesítettük idősebb lakóink azon igényét, hogy nyugodt körülmények között tölthessék nyugdíjas éveiket. Ezen terv nagyszerűségét mutatta az, hogy 12 fő rendszeresen látogathatta a házat. Lakóotthoni minősítésre adtunk be kérelmet, amely megadásának végső fázisa 2012. I. negyedévére volt várható. Azonban az engedélyeztetés nem várt akadályokba ütközött. Gázszivárgás miatt a gázművek lezárta a szolgáltatást. Ezek után a vezetőség úgy döntött, hogy a ház külső- belső felújítására kerül sor. Beleértve a víz- gáz, fűtés korszerűsítését is.

A munkálatok el is kezdődtek. A teljes fűtésrendszert, kazánt, villanyvezetékeket, elektromos kapcsolószekrényt és a nyílászárókat teljesen kicseréltük, felújítottuk.

A ház külső szigetelése is elkezdődött. A munkálatok közben kiderült, hogy helyvédett területen van az ingatlan, így leállították a felújítást. Újra kellett terveztetni a homlokzatot, melyet a Polgármesteri Hivatalban el kellett fogadtatni. A homlokzati terveket Juhary Mihály készítette el. Decemberben megkaptuk az engedélyeket a munka folytatására.

Mindezen problémáktól függetlenül az Andor utcai Lakóotthonban az ügyfeleink zavartalanul éltek az életüket. Az egészség megőrzésre továbbra is nagy hangsúlyt fektettünk, kezdve az egészséges táplálkozástól (konyhakert), a sportoláson, a mozgáson és a rendszeres programokon való részvételen át a különböző kezeléseikig (masszázs, pedikűr, fodrászat).

A fiatalabb munkaképességű lakóink a Lágymányosi Foglalkoztatóba jártak dolgozni. Az idősebb ügyfeleinkhez, pedig személyesen mentek el a szakembereink. Beleértve a gyógytornát, az egyéni és csoportos fejlesztést. A szabadidős programjaikba a patrónusok és az önkéntesek segítségét vettük igénybe.

2012-ben megnyert Decathlon-pályázat alapján egy sportcentrum kialakítását vettük tervbe. Párhuzamosan a ház többi részének felújításával ez is elkezdődött. Az Andor utcai Kiscsoportos Lakóotthonban számottevő felújítás nem történt.

2013-as tervek

- Marga utcai ingatlan teljes felújításának befejezése.
- A külső homlokzat helyreállítása.
- Sportcentrum kialakítása és működésének beindítása.
- A támogatott lakhatás engedélyeztetése.
- Az Andor utcai lakás bejárati ajtók cseréje és a pince felújítása a konditerem beindításához.

Csengery Lakóotthon

Beszámoló 2012

Munkánk megszervezése során a következő három szempontot tartottuk szem előtt:

Segítsük lakóinkat az önálló életvitelhez: a segített vagy az önálló élet biztosítására továbbra is nagy hangsúlyt fektetünk. Lakóink önállóan vagy segítővel intézhetik ügyeiket (igazolvány, útlevel, banki ügyintézés, vásárlás stb.) Eredményes munkánkat bizonyítja, hogy egy lakónk elköltözött a Csengery Lakóotthonból és önálló életvitelbe kezdett a barátnőjével.

Szabadidős rendezvények szervezése: lakók egészségének megőrzése, az egészséges életmódra történő szoktatása továbbra is fontos célkitűzése a munkánknak. Ennek részeként rendszeres orvosi vizsgálatokra (többek között tüdőszűrésre, különféle laborvizsgálatokra) visszük őket, s gyakori látogatói vagyunk a nyilvános prevenciós rendezvényeknek is. Az egészségmegőrzés és az egészséges életvitel érdekében számtalan sportolási lehetőséget is biztosítunk a lakók számára. Gyakran járunk Dobogókőre, ahol klienseink jó levegőn túrázhatnak, s részt vehetnek az alapítványi nyaraló kertjének ápolásában, rendben tartásában. Az alapítvány fennállásának 20. évfordulója alkalmából a Csengery Lakóotthon egy szabadidős programot szervezett Dobogókőre, melynek keretében közel hatvan vendéget fogadtunk. A különféle sportolási lehetőség mellett a vendégeink számára túraútvonalat szerveztünk, utána pedig bográcsétellel láttuk vendégül őket. De nemcsak sportrendezvényeken veszünk részt, hanem különféle kulturális eseményeken is (mozi, színház, szabadtéri rendezvények, koncertek).

Munkalehetőség biztosítása: nagy eredménynek tartjuk, hogy tavaly minden lakónknak volt munkalehetősége egész évben: egy fő munka rehabilitáción (MR), hat fő fejlesztő felkészítő (FF) foglalkoztatásban vesz részt, két fő pedig külső munkahelyen dolgozik (Tesco, Mc'Donalds).

2013 évi tervek a Csengeryben

Munkánkat idén is a már évek óta jól bevált hármas szempontrendszer (önálló élet segítése – egészség, kultúra, munka) szerint igyekszünk végezni. Továbbra is törekszünk lakóink minél magasabb szintű ellátására, hogy igazi otthonuknak érezzék a lakóotthont.

Ha anyagi lehetőségeink engedik, szeretnénk mosógépet, számítógépet és televíziót cserélni, a konyhát kifestetni, parkettát javíttatni.

Szabadidős programjaink sorába szeretnénk visszailleszteni az anyagi okok miatt elmaradt régi programunkat, az országjárást.

Sarokház Lakóotthon

Beszámoló 2012

A 2012-es évben bizonytalan volt a törvényi háttér: mi lesz a civil szférával, hogyan fog alakulni a támogatott lakhatás átszervezése, milyen változásokkal, engedélyekkel és felülvizsgálatokkal fog ez járni. Ezzel kapcsolatban jártunk több szakmai fórumon, egyeztetésen és próbáltuk megtervezni a jövőnket. A kialakult új helyzet miatt nem akartunk nagyobb beruházásba belevágni a házzal kapcsolatban. Inkább a spórolásra helyeztük a hangsúlyt. Mindentől függetlenül az ügyfeleink hétköznapi életvilágában próbáltuk a biztonságot és a zavartalan működést folytatni.

2012-ben is vezettük a szolgáltatási naplót, mely mindenre kiterjedő. Tartalmazza a bio- pszichoszociális állapotot, fejlesztéseket, szabadidős foglalkozásokat, mentálhigiénias fejlesztést. Egy évre levetítve személyre szabottan, teljes képet kaptunk, amelyet a kliensindexben rögzítünk. A Sarokház lakóotthon ügyfelei közül 1 személy MR, 10 személy, FF foglalkoztatásban vett részt, és egy személy külső munkahelyen dolgozott.

Ez a helyzet az év második felében változott, fejlesztő felkészítő foglalkoztatásból munka rehabilitációs foglalkoztatásba kerültek át az ügyfeleink.

A patrónus rendszert úgy próbáltuk alakítani, hogy a szülők- lakóink- gondozók között egy még szorosabb és hatékonyabb együttműködés történjen. Ehhez és a fejlesztési tervhez igazodva alakítottuk az egyéni fejlesztést, a szabadidős, kulturális és sport programokat.

Sarokház 2013-as terve

Január hónapban körvonalazódott, hogy a törvény alapján a támogatott lakhatás és az akkreditált foglalkoztatáshoz milyen engedélyek és felülvizsgálatok szükségesek. Elsődleges feladatunk, minden lakónk számára a komplex felülvizsgálat beadása és kérvényezése. Ez azért is nagyon fontos, mert szeretnénk, ha akkreditált foglalkoztatásban dolgozhatnának az ügyfeleink. Ezt folyamatosan monitorozni kell és félévente felülvizsgálatra lesz szükség.

Lakóotthonainkban eddig is szem előtt tartottuk a szükségletelvűséget, a saját fejlődést, képességstruktúrát és mindezt figyelembe véve alakítottuk ki a programunkat. Ezért a támogatott lakhatás nem jelent nagymértékű változást az életünkben. A szakmai program és a működési szabályzat kisebb átalakításával beadhatjuk a kérelmünket a támogatott lakhatásra.

2012-ben megnyert Dechatlon-pályázathoz, melyen fitness eszközöket és gépeket nyertünk a kisház konditeremmé való átalakítása, felújítása válik szükségessé, melyet nyárig szeretnénk megvalósítani

FSZK és egyéb pályázatok megírása. A teraszok burkolása, korlátok felújítása.

MELLÉKLETEK

1. számú melléklet

Egyszerűsített éves beszámoló

18005282

Statistikai számjel vagy adószám (csekkszám/számszám)

Az egyéb szervezet megnevezése

DOWN Alapítvány

Az egyéb szervezet címe

1145 Bp. Amerikói út 14.

KETTŐS KÖNYVVITELT VEZETŐ EGYÉB SZERVEZETEK KÖZHASZNÚ EGYSZERŰSÍTETT ÉVES BESZÁMOLÓJÁNAK MÉRLEGE

2012 ÉV

adatok E FT-ban

Sor-szám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév
a	b	c	d	e
1.	A. Befektetett eszközök (2-5. sorok)	303152		332512
2.	I. IMMATERIÁLIS JAVAK			
3.	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK	294784		323629
4.	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK	8368		8883
5.	IV. BEFEKTETETT ESZKÖZÖK ÉRTÉKHELYESBÍTÉSE			
6.	Forgóeszközök (7-10. sorok)	103225		120326
7.	I. KÉSZLETEK			
8.	II. KÖVETELÉSEK	71		73
9.	III. ÉRTÉKPAPÍROK	7863		8854
10.	IV. PÉNZESZKÖZÖK	95291		111399
11.	C. Aktív időbeli elhatárolások	72		302
12.	ESZKÖZÖK (AKTÍVÁK) ÖSSZESEN (1.+6.+11. sor)	406449		453140
13.	D. Saját tőke (14.-19. sorok)	384544		431228
14.	I. INDULÓ TŐKE / JEGYZETT TŐKE	700		700
15.	II. TŐKEVÁLTOZÁS / EREDMÉNY	358422		383844
16.	III. LEKÖTÖTT TARTALEK			
17.	IV. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK			
18.	V. TÁRGYÉVI EREDMÉNY ALAPTEVÉKENYSÉGBŐL (KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGBŐL)	25422		46684
19.	VI. TÁRGYÉVI EREDMÉNY VÁLLALKOZÁSI TEVÉKENYSÉGBŐL			
20.	E. Céltartalékok			
21.	F. Kötelezettségek (22.-23. sorok)	21814		19841
22.	I. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK			
23.	II. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	21814		19841
24.	G. Passzív időbeli elhatárolások	91		2071
25.	FORRÁSOK (PASSZÍVÁK) ÖSSZESEN (13.-20.+21.+24. sor)	406449		453140

Kétezés

Bp. 2013. 04.24.

T.1715/D r.sz. - 1 - AB Nyomtatvány

Az egyéb szervezet vezetője
(képviselője)

1 8 0 0 5 2 8 2

Statistikai számjel vagy adószám (csekkszámjel)

Az egyéb szervezet megnevezése:

DOWN Alapítvány

Az egyéb szervezet címe:

1145 Bp. Amerikai út 14.

**KETTŐS KÖNYVVITELT VEZETŐ EGYÉB SZERVEZETEK KÖZHASZNÚ
EGYSZERŰSÍTETT ÉVES BESZÁMOLÓJÁNAK EREDMÉNYKIMUTATÁSA**

2 0 1 2 ÉV

adatok E FT-ban

Sor- szám	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év(ek) helyesbítései	Tárgyév
a	b	c	d	e
1.	A. Összes közhasznú tevékenység bevétele (1.+2.+3.+4.+5.)	435089		455414
2.	1. Közhasznú célú működésre kapott támogatás	296186		276723
3.	a) alapítótól			
4.	b) központi költségvetéstől	235739		213302
5.	c) helyi önkormányzattól	16630		16856
6.	d) társadalombiztosítótól	3973		3378
7.	e) egyéb, ebből 1% 6200	39844		43187
8.	2. Pályázati úton elnyert támogatás	30439		72142
9.	3. Közhasznú tevékenységből származó bevétel	91259		87380
10.	4. Tagdíjból származó bevétel			
11.	5. Egyéb bevétel	17205		19169
12.	B. Vállalkozási tevékenység bevétele			
13.	C. Összes bevétel (A.+B.)	435089		455414
14.	D. Közhasznú tevékenység ráfordításai (1.+2.+3.+4.+5.+6.)	409667		408730
15.	1. Anyagjellegű ráfordítások	163704		162060
16.	2. Személyi jellegű ráfordítások	229690		231484
17.	3. Értéksökkenési leírás	11769		11438
18.	4. Egyéb ráfordítások	2264		2782
19.	5. Pénzügyi műveletek ráfordításai	2240		966
20.	6. Rendkívüli ráfordítások			
21.	E. Vállalkozási tevékenység ráfordításai (1.+2.+3.+4.+5.+6.)	-		-
22.	1. Anyagjellegű ráfordítások			
23.	2. Személyi jellegű ráfordítások			
24.	3. Értéksökkenési leírás			
25.	4. Egyéb ráfordítások			
26.	5. Pénzügyi műveletek ráfordításai			
27.	6. Rendkívüli ráfordítások			

18005282

Statisztikai szerviz vagy endorzh...

Az egyéb szervezet neve: DOWN Alapítvány

Az egyéb szervezet címe: 1145. Bp. Amerikai út 14.

**KETTŐS KÖNYVVITELT VEZETŐ EGYÉB SZERVEZETEK KÖZHASZNÚ
EGYSZERŰSÍTETT ÉVES BESZÁMOLÓJÁNAK EREDMÉNYKIMUTATÁSA**

2012 ÉV

adatok E FT-ban

Sor- szám	A lételek megnevezése	Előző év	Előző év(ek) helyesbítése	Tárgyév
a	b	c	d	e
28	F. Összes ráfordítás (D.+E.)	409667		408730
29	G. Adózás előtti eredménye (B.-E.)			
30	H. Adófizetési kötelezettség			
31	I. Tárgyévi vállalkozási eredmény (G.-H.)			
32	J. Tárgyévi közhasznú eredmény (A.-D.)	25422		46684
TÁJÉKOZTATÓ ADATOK				
33.	A. Személyi jellegű ráfordítások			231484
34.	1. Bérköltség			199992
35.	ebből - megbízási díjak			4209
36.	- fizetendő díjak			-
37.	2. Személyi jellegű egyéb kifizetések			-
38.	3. Bérjárulékok			31492
39.	B. A szervezet által nyújtott támogatások			4
40.	C. Továbbutalási céllal kapott támogatás			-
41.	D. Továbbutalati támogatás			-

Készítés: Bp. 2013. 04. 24.

T.1715/D.r.sz. - 2w - AB Nyomtatvány



Az egyéb szervezet vezetője
(képviselője)

2012-es mérleg részletező táblái

MÉRLEG

Sorsz.	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év helyesb	Tárgyév (eFt)
a	b	c	d	e
1	A. Befektetett eszközök	303 152		332 512
2	I. Immateriális javak			
3	II. Tárgyi eszközök	294 784		323 629
4	III. Befektetett pénzügyi eszközök	8 368		8 883
5	IV. Befektetett eszközök értékhelyesbitése			
6	B. Forgóeszközök	103 225		120 326
7	I. Készletek			
8	II. Követelések	71		73
9	III. Értékpapírok	7 863		8 854
10	IV. Pénzeszközök	95 291		111 399
11	C. Aktív időbeli elhatárolások	72		302
12	Eszközök (aktívák) összesen:	406 449		453 140
13	D. Saját tőke	384 544		431 228
14	I. Induló tőke	700		700
15	II. Tőkeváltozás	358 422		383 844
16	III. Lekötött tartalék			
17	IV. Értékelési tartalék			
18	V. Tárgyévi eredmény alaptevékenységből	25 422		46 684
19	VI. Tárgyévi eredmény vállalkozási tevékenységből			
20	E. Céltartalékok			
21	F. Kötelezettségek	21 814		19 841
22	I. Hosszú lejáratú kötelezettségek	0		0
23	II. Rövid lejáratú kötelezettségek	21 814		19 841
24	G. Passzív időbeli elhatárolások	91		2 071
25	Források (passzívák) összesen	406 449		453 140

EREDMÉNYKIMUTATÁS

Sorsz	A tétel megnevezése	Előző év	Előző év helyesb	Tárgyév (eFt)
1	A. Összes közhasznú tevékenység bevétele	435 089		455 414
2	1. Közhasznú célú működésre támogatás	296 186		276 723
3	a.) alapítótól			
4	b.) központi költségvetéstől	235 739		213 302
5	c.) helyi önkormányzattól	16 630		16 856
6	d.) társadalombiztosítástól	3 973		3 378
7	e.) egyéb, ebből 1%: 6.200	39 844		43 187
8	2. Pályázati úton elnyert támogatás	30 439		72 142
9	3. Közhasznú tevékenységből származó bevétel	91 259		87 380
10	4. Tagdíjból származó bevétel	0		0
11	5. Egyéb bevétel	17 205		19 169
12	B. Vállalkozási tevékenység bevétele			
13	C. Összes bevétel	435 089		455 414
14	D. Közhasznú tevékenység ráfordításai	409 667		408 730
15	1. Anyagjellegű ráfordítások	163 704		162 060
16	2. Személyi jellegű ráfordítások	229 690		231 484
17	3. Értécsökkenési leírás	11 769		11 438
18	4. Egyéb ráfordítások	2 264		2 782
19	5. Pénzügyi műveletek ráfordításai	2 240		966
20	6. Rendkívüli ráfordítások			
21	E. Vállalkozási tevékenység ráfordításai	0		0
22	1. Anyagjellegű ráfordítások			
23	2. Személyi jellegű ráfordítások			
24	3. Értécsökkenési leírás			
25	4. Egyéb ráfordítások			
26	5. Pénzügyi műveletek ráfordításai			
27	6. Rendkívüli ráfordítások			
28	F. Összes ráfordítás	409 667		408 730
29	G. Adózás előtti eredménye			
30	H. Adófizetési kötelezettség			
31	I. Tárgyévi vállalkozási eredmény			
32	J. Tárgyévi közhasznú eredmény	25 422		46 684
	Tájékoztató adatok			
33	A. Személyi jellegű ráfordítások			231 484
34	1. Bérköltség			199 992
35	ebből: megbízási díjak			4 209
36	tiszteletdíjak			0
37	2. Személyi jellegű egyéb kifizetések			0
38	3. Bérjárulékok			31 492
39	B. A szervezet által nyújtott támogatások			4
40	C. Továbbtanulási céllal kapott támogatás			0
41	D. Továbbutalt támogatás			0

KÖLTSÉGVETÉSI TÁMOGATÁS FELHASZNÁLÁSA

Támogatást nyújtó neve	Támogatás		Felhasználás célja	Felhasználás összege		Átvi- tel	Elszámo- lás HI
	időpontja	Összege (Ft)		előző év	tárgyévi		
Magyar Államkincstár	2012.01.10	2 162 809	Korai fejlesztőközpont		2 162 809		2013.01.31
	2012.01.19	7 631 601	Átmeneti-, Napközi- és Lakóotthonok fenntartás		7 631 601		2013.01.31
	2012.02.10	2 162 809	Korai fejlesztőközpont		2 162 809		2013.01.31
	2012.02.10	7 639 801	Átmeneti-, Napközi- és Lakóotthonok fenntartás		7 639 801		2013.01.31
	2012.02.23	24 863 178	Intézményen belüli fog- lalkoztatás I. n.év		24 863 178		2013.02.28
	2012.03.09	2 162 809	Korai fejlesztőközpont		2 162 809		2013.01.31
	2012.03.09	7 631 601	Átmeneti-, Napközi- és Lakóotthonok fenntartás		7 631 601		2013.01.31
	2012.04.10	2 162 809	Korai fejlesztőközpont		2 162 809		2013.01.31
	2012.04.10	7 639 801	Átmeneti-, Napközi- és Lakóotthonok fenntartás		7 639 801		2013.01.31
	2012.04.20	24 863 178	Intézményen belüli fog- lalkoztatás 2. n.év		24 863 178		2013.02.28
	2012.05.10	2 148 764	Korai fejlesztőközpont		2 148 764		2013.01.31
	2012.05.10	7 631 601	Átmeneti-, Napközi- és Lakóotthonok fenntartás		7 631 601		2013.01.31
	2012.06.08	2 160 000	Korai fejlesztőközpont		2 160 000		2013.01.31
	2012.06.08	7 639 801	Átmeneti-, Napközi- és Lakóotthonok fenntartás		7 639 801		2013.01.31
	2012.07.10	2 160 000	Korai fejlesztőközpont		2 160 000		2013.01.31
	2012.07.10	7 631 601	Átmeneti-, Napközi- és Lakóotthonok fenntartás		7 631 601		2013.01.31
	2012.07.13	24 863 178	Intézményen belüli fog- lalkoztatás 3. n.év		24 863 178		2013.02.28
	2012.08.10	2 160 000	Korai fejlesztőközpont		2 160 000		2013.01.31
	2012.08.10	7 639 801	Átmeneti-, Napközi- és Lakóotthonok fenntartás		7 639 801		2013.01.31
	2012.09.10	2 160 000	Korai fejlesztőközpont		2 160 000		2013.01.31
	2012.09.10	2 327 793	Átmeneti-, Napközi- és Lakóotthonok fenntartás		2 327 793		2013.01.31
	2012.10.10	2 160 000	Korai fejlesztőközpont		2 160 000		2013.01.31
	2012.10.10	7 042 289	Átmeneti-, Napközi- és Lakóotthonok fenntartás		7 042 289		2013.01.31
	2012.10.15	24 863 178	Intézményen belüli fog- lalkoztatás 4. n.év		24 863 178		2013.02.28
	2012.11.10	7 042 289	Korai fejlesztőközpont		7 042 289		2013.01.31
	2012.11.10	7 050 489	Átmeneti-, Napközi- és Lakóotthonok fenntartás		7 050 489		2013.01.31
	2012.12.10	2 001 600	Korai fejlesztőközpont		2 001 600		2013.01.31
	2012.12.10	7 042 289	Átmeneti-, Napközi- és Lakóotthonok fenntartás		7 042 289		2013.01.31
	2011.12.19	14 714 089	Intézményen belüli fog- lalkoztatás		14 714 089		2013.01.31
Összesen:		229 359 158			229 359 158		

A VAGYON FELHASZNÁLÁSA

Megnevezés	Előző évi összeg (eFt)	Tárgyévi összeg (eFt)	Változás		Megjegyzés
			%	eFt	
Induló tőke	700	700	0	0	
Tőkeváltozás	358 422	383 844	7,09	25 422	
Lekötött tartalék	0	0	0	0	
Értékelési tartalék	0	0	0	0	
<i>Tárgyévi eredmény</i>	25 422	46 684	83,64	21 262	
Közhasznú tevékenység tárgyévi nyeresége	25 422	46 684	83,64	21 262	
Vállalkozási tevékenység tárgyévi nyeresége	0	0	0	0	
Egyéb	0	0	0	0	

CÉL SZERINTI JUTTATÁSOK

Juttatás megnevezése	Juttatás összege (Ft)		Eltérés		Megjegyzés
	előző évi	tárgyévi	%	Ft	
Közhasznú tevékenység keretében nyújtott	0	0	0	0	
Pénzbeli juttatások összesen	0	0	0	0	
Természetbeni juttatások összesen	0	0	0	0	
Egyéb juttatások	0	0	0	0	
ÖSSZESEN:	0	0	0	0	
Egyéb célszerinti, de nem közhasznú	0	0	0	0	
MINDÖSSZESEN:	0	0	0	0	

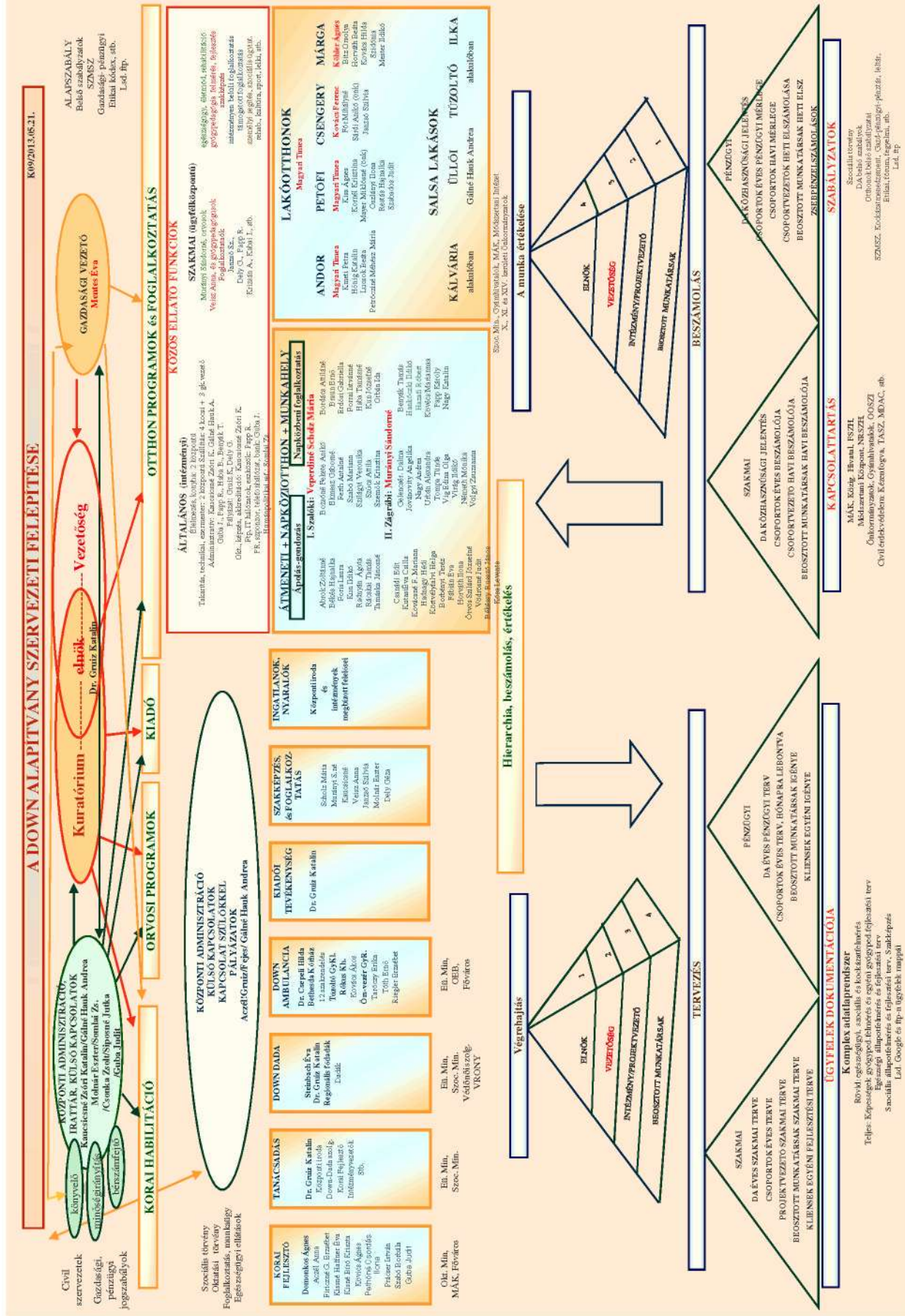
PÁLYÁZATOK ÉS KAPOTT TÁMOGATÁSOK

Juttatás megnevezése	Támogatott cél	Támogatás összege (Ft)		Változás	
		előző évi	tárgyévi	%	Ft
Pályázatok		30 439 037	72 141 800	237,00	41 702 763
Nemzeti Erőforrás Minisztérium	Bérkompenzáció				
Nemzeti Erőforrás Minisztérium	Támogatott foglalkoztatás				
Fővárosi Szociális Közalapítvány	KÉR és Dada tréning				
Fővárosi Szociális Közalapítvány	Önálló élet tréning				
Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közhasznú Nonprofit Kft	Normatíva kiegészítő támogatás				
Oxylane Alapítvány	Sportfelszerelés, pálya				
Önkormányzati támogatások	Kerületi lakosok ellátás	16 630 000	16 856 250	1,36	226 250
Adományok					
Magánszemélyek	Működés, 20 éves progr.	32 891 290	36 987 547	12,45	4 096 257
SzJA 1 % bevétele	Eszközfejlesztés	6 952 456	6 199 853	-10,82	-752 603
ÖSSZESEN:		86 912 783	132 185 450	52,09	45 272 667

TISZTSÉGVISELŐKNEK NYÚJTOTT JUTTATÁSOK

Juttatás megnevezése	Juttatás összege (Ft)		Eltérés		Megjegyzés
	előző évi	tárgyévi	%	Ft	
Cél szerinti pénzbeli kifizetések	0	0	0	0	
Természetbeni juttatások	0	0	0	0	
Értékpapír juttatások	0	0	0	0	
Tiszteletdíjak, megbízási díjak	0	0	0	0	
Költségtérítések	0	0	0	0	
Adott kölcsönök összege	0	0	0	0	
Kamatmentes kölcsönök	0	0	0	0	
Egyéb juttatások	0	0	0	0	
ÖSSZESEN:	0	0	0	0	

Szervezeti ábra



A Down Alapítvány szolgáltatásai, 2012

Intézmény, projekt, program, szolgáltatás	Kapacitás fő/év	Vezető / felelős
Korai fejlesztés és tanácsadás	80 fő	Domonkos Ágnes
Down Ambulancia és tanácsadás	200 fő	Csepeli Hilda, Balázs Mária, Steinbach Éva
Dada szolgálat	30 fő	Steinbach Éva
Általános tanácsadás	150 fő	Központ és Intézmények
Átmeneti otthon Zágrábi	30 fő	Murányi Sándorné
Átmeneti otthon Szalóki	30 fő	Veperdiné Scholz Mária
Napközi otthon Zágrábi	60 fő	Murányi Sándorné
Napközi otthon Szalóki	30 fő	Veperdiné Scholz Mária
Napközi otthon Lágymányosi	25 fő	Radnai Éva és Scholz Mária (Magyari T. is)
Lakóotthon Andor	15 fő	Magyari Tímea és Kmety Petra
Lakóotthon Csengery	9 fő	Kovács Ferenc és Magyari Tímea
Lakóotthon Petőfi	12 fő	Magyari Tímea
SALSA lakás, Üllői út	3 fő	Murányi Sándorné
Foglalkoztatás (FF+MR) Zágrábi	60 fő	Murányi Sándorné
Foglalkoztatás (FF+MR) Szalóki	40 fő	Veperdiné Scholz Mária
Foglalkoztatás (FF+MR) Lágymányosi	20 fő	Veperdiné Scholz Mária
Támogatott foglalkoztatás	50 fő	Dely Géza
MMK foglalkoztatás	12 fő + 4	Fejes Rozália
Szakképzés: Bőrtárgy-készítés	40 fő	Köhler Ági
Egyetemi gyakorlóhely	30 fő	Intézményvezetők
Felnőttképzés	30 fő	Szünetel
<i>KECS szalmai szolgáltatások</i>		
Gyógypedagógiai felmérés, fejlesztés	200 fő	Veisz A. és gyógypedagógusok
Munkapszichológiai felmérés	100 fő	Janzsó Szilvia
Orvosi ellátások	320 fő	Fogl.eü, int.i, körzeti orvosok, neurológusok
Rehabilitációs szolgáltatások	200 fő	Krizsán Andi / Kabai Imre / Bőr Anikó /
Szociális segítség, kísérés, ügyintézés	100 fő	szociális munkások, ügyintézők
Szabadidő, kreatív, zene, tánc, sport	100 fő	intézményi munkatársak
Szállítás	100 fő	Murányi Sándor / Kövécs Marianna
<i>KECS admin., gazdasági, működési, HR, PR</i>		
Központi iroda, közös adminisztráció		Gruiz Katalin / Fejes Rozália
Gazdasági		Mentes Éva
Bér, munkaügy	230 fő	Dulcz Adrienn / Gruiz / Mentés
Könyvelés		Genáhl Lászlóné / Mentés
Minőségirányítás		Szaszák Tibor / Gruiz Katalin
Ingatlanok		Gruiz / Kövécs / helyi admin
IT fejlesztések, rendszergazda		Papp Robi / Gruiz Katalin
Kiadói tevékenység, kiadványok, filmek, internetes anyagok, hírlevelek készítése		Gruiz Katalin
Nyaraltatás, nyaralók működtetése		Kovács Ferenc / központi iroda
Önkéntesprogram		Intézményvezetők /központi iroda



Meghívó

**20 éves a
Down Alapítvány**

Ünnepelünk együtt!

Október 4. – Kis Körcsarnok

Konferencia: A korai habilitációtól az önálló felnőtt életig

9.00 – 10.00	Innovatív eszközök fogvatékos gyermekeket nevelő családok korai habilitációjában
10.00 – 11.00	A Down szindrómás gyermek az orvosi gyakorlatban
11.00 – 12.00	Korai fejlesztés, történelem, új eszközök, módszerek, eredmények
13.00 – 14.00	Közösségi szolgáltatások kontra tömegintézet
14.00 – 15.00	Közösségi lakhatási formák: innovatív megoldások a Down Alapítványban
15.00 – 16.00	Oktatás, szakképzés, foglalkoztatás

Fellépések, színpadi programok

Parafónia Zenekar fellépése	16.30
Nemadomfel Együttes	18.00
10 perces fellépések: kapuera, hastánc, népi tánc, Baci Duó, és még sokan mások	
DJ Dominique és barátai	19.00–

Interaktív programok – egész nap

Workshopok: Down dadák, orvosi, egészségügyi ellátás, korai fejlesztés, oktatás, szociális szolgáltatások, foglalkoztatás, önálló élet

Kiállítások

- 20 éves a Down Alapítvány: a kliensek szülinapi műveiből
- Tehetséggondozás a Down Alapítványban: rajzok, festmények, egyéb alkotások
- Kézműves termékek kiállítása: képeslapok, ékszerek, börtárgyak, hulladékból ajándék

Fotókiállítások

- Begé Nóra képei
- Meggyes Lilla és Szabó Ramóna képei

Kézműveskedjünk Együtt! Bárki csatlakozhat, amit készített elviheti!

- Papírmunkák – vezeti Erdősi Gabi
- Képeslap rajzolás – vezeti Bordács Ildikó
- Ékszerkészítés – vezeti Szabó Mariann
- Börtárgyak – vezeti Szemők Kriszta
- Dekopázs – vezeti Tompa Tünde
- Papírmás (toll, hűtőmágnes) – vezeti Katona Júlia

KÉR weboldal és kiadványok: a weboldal használata, regisztráció – vezeti Mártonyi Tibi

Sportbemutatók, versenyek

- Sport, mozgás kisgyerekeknek – felelős: Domonkos Ági
- Erőemelő bajnokság – felelős: Magyar Tímea
- Ergométeres bajnokság – felelős: Magyar Tímea
- Cso-csó bajnokság – felelős: Benyák Tamás
- Atlétikai bemutató és játékos vetélkedők: Schiller-Kertész Judit
- Erőgépek bemutatója – Decathlon bemutató felelős: Kovács Ferenc
- Játékok bemutatója, kipróbálása – felelős: Szabó Mariann, Köhler Ági

Árusítás asztalokon és mozgóárusok: megvásárolható ajándéktárgyak

Büfé, tombola, sok-sok ajándékkal!

Jelentkezés a down@downalapitvany.hu e-mail címen vagy a 06-1 363-6353 telefonon.



KONFERENCIAPROGRAM

INNOVATÍV SZOCIÁLIS SZOLGÁLTATÁSOK ÉRTELMI FOGYATÉKOSOKNAK KONFERENCIA

2012. október 4. KÖRCSARNOK

A KONFERENCIÁT MEGNYITJA: DR. VELKEY GYÖRGY / DR. IMREI LÁSZLÓ

9.00–10.00: FOGYATÉKOS GYERMEKET NEVELŐ CSALÁDOK KORAI HABILITÁCIÓJA

Moderátor: Keszericené Rab Jolán/SteinbachÉva

Előadók:

Gruiz Katalin: Korai rehabilitáció a Down Alapítványban, a hármas követelmény

Janzsó Szilvia és Fótiné Németh Margit: Kisgyermekes családok tréningjének története Keszericené

Rab Jolán: Tapasztalatok a kisgyerekes tréningek terén

Steinbach Éva: A DownDada Szolgálat felépítése, működése, örökbefogadás

Perjésiné Gazdag Éva: Régiós Down Dada tapasztalatok

Mohainé Dániel Ágnes: Megyei Down Dada tapasztalatok

Hozzászólások

10.00–11.00: A DOWN SZINDRÓMÁS GYERMEK AZ ORVOSI GYAKORLATBAN

Moderátor: Dr. Sándor János

Előadók:

Sándor János: Ritka betegségek, nemzetközi helyzet, trendek, várható változások

Balku Eszter, Vámos Magdolna és Béres Judit: A Down-szindróma előfordulása az elmúlt 10 évben Magyarországon

Csepeli Hilda: Down-szindrómások ambuláns gondozása

Balázs Mária: Korai neurorehabilitáció

Kováts Ákos: Down-szindróma és a szívbetegségek

Hozzászólások, kérdések

11.00–12.00: KORAI FEJLESZTÉS, ESZKÖZÖK, MÓDSZEREK, EREDMÉNYEK

Moderátor: Kissné Haffner Éva

Előadók:

Kissné Haffner Éva: A korai fejlesztés magyarországi megalapozása és a Down Alapítvány Korai Fejlesztőjének létrehozása

Domonkos Ágnes: A Down Alapítvány Korai Fejlesztő Központjának bemutatása

Kövics Ágnes: A csoportos fejlesztés célja, feladatai csecsemőkorban

Szabó Borbála: A csoportos fejlesztés célja, feladatai kisgyermek korban

Padányi Éva: DSGM kezelés Down-szindrómás gyermekek korai mozgásfejlesztésében

Szülői tapasztalatok, hozzászólások, kérdések

12.00–13.00: KÖZÖSSÉGI LAKHATÁSI FORMÁK: INNOVATÍV MEGOLDÁSOK,

Moderátor: Magyarai Tímea

Előadók:

Gruiz Katalin: Down Alapítvány lakóotthon típusai és a kapcsolódó szolgáltatás-rendszer

Szaszák Tibor: Minőség biztosítása az ügyfél-dokumentációban

Magyarai Tímea: Élet a lakóotthonban

Murányi Sándorné: Idős és súlyosan fogyatékosoknak nyújtandó szolgáltatások, lakhatási megoldások

Felkért hozzászólók: Veperdiné Scholz Mária és Kovács Ferenc

Kérdések, hozzászólások

13.00–14.00: KÖZÖSSÉGI SZOLGÁLTATÁSOK KONTRA TÖMEGINTÉZET

Moderátor: Vályi Réka

Előadók:

Gruiz Katalin: ENSZ Egyezmény és az értelmi fogyatékosok

Harjánné Brantmüller Éva: Összehasonlító tanulmány a családban élő és az intézetben nevelkedő gyermekek és felnőttek fejlődéséről

Vályi Réka: Tömegintézetek megszüntetésének emberi jogi és szociológiai vonatkozásai

Kérdések, hozzászólások

14.00–15.00: OKTATÁS, SZAKKÉPZÉS, FOGLALKOZTATÁS

Moderátor: Janzsó Szilvia

Előadók:

Ruttkay Teréz: Iskolai oktatás és a felnőtt élet

Veisz Anna: A foglalkoztatás komplex gyógypedagógiai támogatása

Janzsó Szilvia: Munkaképesség felmérés és pályaeorientáció a Down Alapítványban

Dely Géza: Támogatott és piaci foglalkoztatási formák értelmi fogyatékosok számára

Szemők Kriszta és Köhler Ágnes: Szakképzés, könnyen érthető tananyagok, gyakorlati oktatás, vizsgáztatás

Hozzászólások, kérdések

A konferencia anyaga CD-n megvásárolható, megrendelhető.

A Konferencia bejelentett felnőttképzés.

A KONFERENCIA MELLETT SZÁMOS SZAKMAI PROGRAM ÉS SZÓRAKOZÁS VÁRJA AZ ÉRDEKLŐDŐKET:

Fotókiállítások

Kiállítások az értelmi fogyatékosok képzőművészeti alkotásaiból és kézműves termékeiből

Kézműves foglalkozások

Sportversenyek, játékbemutatók

Tombola

Vásár

17.00-tól **SZÜLETÉSNAPI FERGTEGPARTI**, DJ Dominique és barátaival

Parafónia Zenekar, Nemadomfel Együttes, Katona Klári, Nagy Fero, Kiki és még sokan...

JÓ SZÓRAKOZÁST MINDENKINEK! SZERETETTEL VÁRJUK A RÉSZTVEVŐKET!

Eseménynaptár: a Down Alapítvány projektjeinek bemutatkozása



20 éves a
Down Alapítvány

Bemutakozó programsorozat

Kérjük, látogatása előtt regisztráljon
a down.iroda@gmail.com címen, vagy
a 06-1 327-0356-os telefonszámon!



2012. szeptember 5., szerda – Foglalkoztatási Centrum
Foglalkoztatási Centrum, 1111 Lágymányosi u. 15.
Tel.: 06-1 787-4743, e-mail: lagymanyosidown@gmail.com
Látványműhely, bemutatóterem, munkapszichológiai felmérés,
szaklépés, interaktív bemutatók

2012. szeptember 5., szerda – Sarokház lakóotthon
Sarokház lakóotthon, 1152 Budapest, Petőfi utca 24.
Tel.: 06-1 306-3489, e-mail: sarokhaz_pet@freemail.hu
Élet egy lakóotthonban, intézmény bemutatása, beszélgetés a
lakókkal

2012. szeptember 7., péntek – Zágrábi Szüreti Bál
1107 Budapest, Zágrábi utca 13.
Tel.: 06-1 260-7758, e-mail: zagrabi13@gmail.com
Kerti parti, műsor, intézmény bemutatás, beszélgetés

2012. szeptember 9., vasárnap – Dobogókői emléktúra
Dobogókői, Napaugár utca 11.
Tel.: 06-20 260-2329, e-mail: csengery64@hdsnet.hu
A nyaraló bemutatása, túrázás, bográcsozás, beszélgetés, pihenés

2012. szeptember 12., szerda 16.00-tól – Andor Lakóotthonok
1119 Budapest, Andor utcai 6.
Tel.: 06-1 208-0900, e-mail: andor.otthon@downalapitvany.hu
3 panellakásból álló lakóotthon bemutatása, beszélgetés a lakókkal

2012. szeptember 13., csütörtök – Márga idősok otthona
1103 Márga utca 28.
Tel.: 06-1 831-5506, e-mail: downmarga@gmail.com
A félkész idősok otthonának bemutatása, kerti parti, beszélgetés a
lakókkal

2012. szeptember 14., csütörtök – Átmeneti és Napköziotthon
1116 Szalóki utca 53.
Tel.: 06-1 208-5622, e-mail: napkozi@axelero.net
Intézmény bemutatása, sütés-főzés, beszélgetés a lakókkal, kerti parti

2012. szeptember 27., csütörtök –
Korai Fejlesztő és Tanácsadó Központ
1116 Szalóki utca 53.
Tel.: 06-1 208-5622, e-mail: napkozi@axelero.net
Intézmény bemutatása, hospitálás, beszélgetés a lehetőségekről és
tervekről.

2012. október 1., hétfő – Csengery Lakóotthon
1064 Csengery utca 64.
Tel.: 06-1 707-9128, e-mail: csengery64@hdsnet.hu
Lakóotthon bemutatása, beszélgetés a lakókkal, vendéglátás.

2012. október 4., csütörtök – Kőröcsamok
1146 Istvánmazel út 3-5.
Tel.: 06-1 327-0356
Egész napos konferencia, kiállítások, buli DJ Dominique-kel és
barátaival.

www.downalapitvany.hu
Számlaszám: 10800007-56240003
Adószám: 18005282-1-42



Fergeteg Party



Meghívó

20 éves a
Down Alapítvány

SZÜLETÉSNAPI FERGETEGPARTI ÜNNEPELJÜNK EGYÜTT

Várjuk 2012. október 4-én a Körcsarnokban!

Velünk lesznek: DJ Dominique és barátai

Apolló 23 és Gyurcsik Tibor
Compact Disco
Gálvölgyi János
Katona Klári
Kiki
Király Linda és Király Viktor
Kovács Vera
Kozma Orsi
Nagy Feró

Pálos Peti, paralimpiai bajnok, 2012
Rippel fivérek
Szandi és Bogdán Csaba
Szekeres Pál olimpikon, paralimpikon
Tarány Tamás
Vastag Csaba
Jeltáncosok, hastáncosok, latin táncosok
és még sokan mások...

18 órától fergeteges zene, tánc, buli! Ingyenes!



DJ Dominique 500 lépést tett meg az olimpiai lánggal. Minden egyes lépésével a Down Alapítvány születésnapi ünnepségét és a Fergetegpartit támogatja, hogy azon mindenki ingyenesen vehessen részt.

18.00 órától igazi partihangulattal vár Mindenkit a kis Körcsarnok!

Játékok – Sportversenyek – Kézműveskedés – Tombola

Csocsóverseny – Erőemelés – Ergométerezés – Ügyességi versenyek

Jelezzé ha jönni fog: telefon: 1 363 6353, 06 (20) 2602287, e-mail: down@downalapitvany.hu

Sajtómegjelenések a 20 éves évforduló alkalmából: internetes linkek

<http://fn.hir24.hu/itthon/2012/09/26/fogyatekkal-elnek-gyereket-szeretnnek-video/#comments>
<http://index.hu/video/2012/10/04/kokemenyek-az-eloteletek-az-egeszsegsek-reszerol/>
<http://fn.hir24.hu/itthon/2012/09/26/szerelmek-akik-nem-hazasodhatnak-video/>
<http://www.civiljuttub.hu/play.php?vid=10901#.UHIj66A9cQ>
<http://www.civiljuttub.hu/play.php?vid=10892#.UNYiWqyhIUd>
<http://www.redlemon.hu/content/hossz-l-p-st-ru-dj-dominique>
<http://artmix.info.hu/wp/blog/2012/09/28/unnepeljunk-egyutt-20-eves-a-down-alapitvany-2>
<http://bulvar.hirfal.hu/stohl-andras-vuity-tvrtko-es-dj-dominique-egyutt-5169996.html>
http://civilhitek.aspnethu/index.php?option=com_content&view=article&id=1006:egesznapos-program-sorozat-tal-unnepeli-huszadik-szuletesnapiat-a-down-alapitvany&catid=45:mozaik
<http://downangvakk.hu/print.php?news.701>
<http://lap.hunvista.info/stohl-andras/>
<http://mitortent.hu/cimke/stohl-andras.aspx>
<http://mno.hu/életmod/egeszseg/szuletesnapot-unnepel-a-down-alapitvany-1109008>
<http://mno.hu/paletta/20-eves-a-down-alapitvany-1109039>
<http://videotar.mtv.hu/Videok/2012/10/04/21/Husz-eves-a-Down-Alapitvany.aspx>
<http://mno.hu/paletta/20-eves-a-down-alapitvany-1109039>
<http://napidoktor.hu/cikk/78.21023/Geszt-i-es-Fero-elmulati-hosszulepeseit>
http://port.hu/pls/w/event.event.page?i_event_id=2014204&i_event_area_id=11&i_city_id=-1&i_topic_id=&i_county_id=-1
<http://richpoi.com/cikkek/hazai/huszadik-szuletesnapot-unnepeli-a-down-alapitvany.html>
http://talita.hu/index.php?option=com_content&view=article&id=1117:cili-a-down-alapitvanyihletje&catid=34:ittesmost&Itemid=58
<http://videotar.mtv.hu/Videok/2012/09/30/18/Isten-20-eves-a-Down-Alapitvany.aspx>
<http://videotar.mtv.hu/Videok/2012/10/01/17/MM-Megoldasok-Magazinja-2012-oktober-1.aspx>
<http://videotar.mtv.hu/Videok/2012/10/04/21/Husz-eves-a-Down-Alapitvany.aspx>
<http://videotar.mtv.hu/Videok/2012/10/05/19/Jotekonyssagi-koncertet-rendezték-Down-Szi-ndromas-Gyermekekert.aspx>
<http://www.rtlklub.hu/most/32335-fokusz-plusz-a-vilag-kicsiben-tankok-repulo-es-hajok-am>

<http://vipambulance.wordpress.com/2012/09/27/20-eves-a-down-alapitvany-dj-dominique-es-baratai-szuletesnapi-fergeteg-party>
<http://weborvos.hu/hirek/huszeves-down-alapitvany/196932/>
<http://www.blikk.hu/blikk-sztarvilag/kiki-szetrugta-dj-dominique-labat-2111413>
<http://www.bulvarhir.com/hr/?229938-stohl-andras-vuity-tvrtko-es-dj-dominique-egyutt>
<http://www.bulvaros.hu/cikk/kmsrh9/>
<http://www.civiljuttub.hu/play.php?vid=10858#.UNYiKvhlUc>
<http://www.delmagyar.hu/kepek/20-eves-a-down-alapitvany/2028580/>
<http://www.divatikon.hu/sztarhitek/nemes-cel-mozgatja-meg-a-sztarvilagot.html>
<http://www.dunatv.hu/musor/videotar?vid=744505&pid=1039420>
<http://www.egeszsegkalauz.hu/szocialiskeresek/20-eves-a-down-alapitvany-111386.html>
<http://www.figyel.hu/hirek/stohl-andras-vuity-tvrtko-es-dj-dominique-egyutt>
<http://www.hir24.hu/belfold/2012/09/14/nyilt-nap-egy-zart-vilagban/>
<http://www.hir24.hu/belfold/2012/09/14/nyilt-nap-egy-zart-vilagban/>
<http://www.hirado.hu/Hirek/2012/09/30/18/Jotekonyssagi-koncert-a-husz-eves-a-Down-Alapitvany-nak.aspx>
<http://www.magyarhirlap.hu/kronika/huszeves-a-down-alapitvany>
<http://www.metropol.hu/mellekletek/egeszseg/cikk/946944>
<http://www.mmonline.hu/molcsr/rengeteg-hosszu-lepes-egy-jo-ugvert>
<http://www.monitormagazin.hu/24-ora-hirei/husz-eves-a-down-alapitvany>
<http://www.pestimuszor.hu/index.php?sect=zene&alsect=cikk&id=5257>
http://www.port.hu/pls/fe/festival.festival.page?i_festival_id=11237&i_city_id=3372&i_county_id=1
<http://www.redlemon.hu/taxonomy/term/241>
<http://www.rtlklub.hu/musorok/reflektor/videok/182391>
<http://www.tabutv.hu/video/dj-dominique-szigoru-volt-istenes-bencevel-3147>
<http://www.tabutv.hu/video/jaksity-kata-sainalat-helyett-elfogadas-kell-3164/>
<http://www.vitaminsziget.com/cikk.php?id=3725>
<http://www.youtube.com/watch?v=mqxoSAu4dzk>
<http://www.redlemon.hu/content/stohl-andr-s-vuity-tvrtko-s-dj-dominique-egy-sz-npadon>
<http://www.redlemon.hu/content/stohl-andr-s-vuity-tvrtko-s-dj-dominique-egy-sz-npadon>
<http://www.civiljuttub.hu/play.php?vid=4732#.UNYiKvhlUc>
<http://www.civiljuttub.hu/play.php?vid=4734#.UNYi2qyhIUc>
<http://www.civiljuttub.hu/play.php?vid=4735#.UNYi1TavhIUc>

Pályázatok 2008–2012

Pályázatok

2008

Pályázat címe	Be- adás	Megpályá- zott összeg	Nyert ös- szeg	Időtartam	Elszámo- lási HI	Felelős	Állapot
Szerencsejáték ZRT	2008	500 000	500 000		2008.08.20	Magyar/Lak	elszámolva
NCA-ORSZ-08-0872	2008	7 000 000	3 300 000	2008.06.01–2009.05.31.	2009.06.30	Lakatos K.	elszámolva
NCA-NK-08-B-P-0283	2008	2 000 000	900 000	2008.06.01–2009.05.31.	2009.06.30	Lakatos K.	elszámolva
Zugló	2008	200 000	200 000			Gruiz/Lak	elszámolva
Zugló	2008	200 000	200 000			Gruiz/Lak.	elszámolva
Zugló	2008	200 000	200 000			Gruiz/Lak	elszámolva
DemNet 2006/018-176.03.01-0010 MAK: Demo program, ügynit. hivatalokban	2008	25 000 000	25 000 000			Gruiz/ EÁ	elszámolva
SZOC-ITKR-08-0097	2008	4 000 000	4 000 000		2009.03.25	Lakatos K.	elszámolva
Fővárosi Szoc. Keret	2008	2 500 000	840 000	2008.11.01–2009.10.31	2009.11.30	Lakatos K.	elszámolva
REHAB 2008	2008	28 000 000	22 500 000			Gruiz / EÁ	elszámolva
Szoc.Min. 14772/2008-025FOFÓ	2008	6 300 000	6 300 000	2008.08.01–2008.11.30	2008.11.10	Dely Géza	elszámolva
FSZK	2008	500 000	400 000		2009.08.31	Lakatos K.	elszámolva
SZOC-KIE-08-0130	2008	5 000 000	1 689 308	2008.12.01–2009.03.31	2009.04.30	Gruiz / LK	elszámolt
SZOC-KIE-08-0143	2008	10 000 000	5 067 024	2008.12.01–2009.03.31	2009.04.30	Gruiz / LK	elszámolva
SZOC-KIE-08-0148	2008	10 000 000	5 067 924	2008.12.01–2009.03.31	2009.04.30	Gruiz /LK.	elszámolva
Nyugat-dunántúli RMK	2008	21 000 000	20 641 425	2008.12.01–2009.12.31		Dely Géza	elszámolva
SZOC-EK-08-0121	2008	15 000 000	5 000 000		2009.06.15	Gruiz / EÁ	elszámolva
SZOC-EK-08	2008	15 000 000	5 500 000		2009.06.15	Gruiz /EÁ	elszámolva
EU-Education... (AIPD, IT)	2008	27035 EUR	7 300 000	2008.10.01.-2009.09.30	2009.10.31	Gruiz K.	
Fővárosi Munkaügyi Hiv.	2008	12 000 000	12 000 000	2008.01.01-2008.12.31.	havi	Ocskay Zs.	folyamatos
2008. év összesen		164 400 000	126 605 681				

Forrás	Pályázat címe	Be- adás	Pályázott összeg	Nyert ös- szeg	időtartam	elszámolá- si HI	Felelős	állapot
2009								
Zuglói Önkormányzat	Idősek nyaralása	2009	200 000	100 000		2010.01.31	Lakatos K.	elszámolva
Zuglói Önkormányzat	Fiatalok nyaralása	2009	200 000	150 000		2010.01.31	Lakatos K.	elszámolva
NCA	Működési	2009	7 000 000	3 700 000		2010.06.30	Lakatos K.	elszámolva
FSZK 4991/8	Csengery, normatíva kieg.	2009	4 804 957	4 804 957		2010.05.15	Közös	elszámolva
FSZK 4991/11	Petőfi, normatíva kieg.	2009	5 824 190	5 824 190		2010.05.15	Közös	elszámolva
FSZK 4991/16	Andor, normatíva kieg.	2009	7 425 841	7 425 841		2010.05.15	Közös	elszámolva
FSZH SZF/000911/09, 121/0-2010	Szoc. Fogl. Szalóki	2009	82 000 000	41 116 416		2011.02.28	Közös	elszámolva
FSZH SZF/000952/09, 151/0-2010	Szoc. Fogl. Zágrábi	2009	120 000 000	59 553 480		2011.02.28	Közös	elszámolva
Fővárosi Munkaügyi Hiv (15 pály.)	Megváltozott munkaképességűek tám.	2009	12 000 000	12 000 000	2009.01.01–2009.12.31.	havi	Ocskay Zs.	folyamatos
2009. évben összesen			239 454 488	134 674 884	Fogl. nélkül: 33 905 000			
2010								
FSZK 4961/C/2/1	Alternatív munkaerő-piaci szolg (TF)	2010	10 537 000	10 537 000	2010.01.01–2010.07.31	05.15 / 08.15	Dely Géza	elszámolva
NCA-ORSZ-10-0198	Működési	2010	7 000 000	2 900 000		2011.06.30	Lakatos K.	elszámolva
OFA: FSZF/2010-10121/0026	Nem állami fenntartók tevékenységének támogatása (Bértámogatás)	2010	20 867 000	17 317 400	2010.07.01–2010.09.30 2010.10.01–2010.12.31 2011.01.01–2011.03.31	2010.10.30 2011.01.30 2011.04.30	Fikó-Leveleki Orsolya	I. elszámolva II. elszámolva III. elszámolva
NCA-CIV-10-D-0093	DADA tréning	2010	500 000	500 000	2010.07.01–2011.05.31	2011.06.30	Lakatos K.	elszámolva
NCA-CIV-10-E-0625	NCA-CIV-10-E 1%-os film	2010	1 000 000	750 000	2010.08.01–2011.05.31	2011.06.30	Fikó-Leveleki	elszámolt
Nyugat-dunántúli RMK	Alternatív munkaerő-piaci szolgáltatások	2010	4 526 500	4 526 500	2010.08.01–2010.10.31 2010.11.01–2011.04.30.	2010.11.15 2011.05.15.	Dely Géza	I. elszámolt II. elszámolt
United Way Magyarország	Korai bővítése, fejlesztése, tréningek	2010	399 455	399 455	2010.05.15–2010.11.30	2010.12.30	Gruiz Katalin	elszámolva
Zugló XIV. Önkormányzat	Működési támogatás	2010	200 000	140 000		2011.01.31	Lakatos K.	elszámolva

NCA-CIV-10-G	NCA-CIV-10-G-0088 1% kampány	2010	10 000 000	0	közös	nem nyert
NCA-CIV-10-F	Nyomtatott vagy elektronikus kiadvány	2010	1 500 000	0	2010.07.01–2011.05.31	Fikó-Leveleki nem nyert
Fővárosi Önkorm. Esélyegyenl.	Sarokházi fiatalok lovaslábor	2010	300 000	300 000	2011.09.15	Magyarai/LK elszámolva
OMMF	Biztonságos munkavégzés támogatása	2010	12 074 000	0	Radnai Éva	nem nyert
KMOP-4.5.3-10	Egyenlő esélyű hozzáférés a közszolg.	2010			Kiírás felfüggesztve	
Intézményen belüli foglalkoztatás		2010	100 669 896	100 669 896	2010.01.01–2010.12.31.	2012. febr. Ocskay/Mentes elszámolva
Fővárosi Munkaügyi Hiv (15 pály.)	Megváltozott munkaképességűek tám.	2010	10 000 000	10 000 000	2010.01.01–2010.12.31.	havi Ocskay Zs. folyamatos
ÖSSZESEN 2010-ben			179 573 851	148 040 251		

2011

Forrás	Pályázati cél/címe	Be- adás	Kért összeg	Nyert összeg	Projektidőszak	Elszámo- lási HI	Felelős	Statusz
Nemzeti Civil Alap	Működési költségek támogatása	2011	3 000 000	1 200 000	2011.06.01–2011.10.30	2012	Méhész Mária	Elszámolt
Nemzeti Civil Alap	KÉR tudásbázis sérültek számára	2011	1 000 000	0	2011.07.01–2011.09.30.		Fikó-Leveleki	Nem nyert
Nemzeti Civil Alap	MAK tanfolyam	2011	1 953 566	0	2011.06.01–2011.09.30		Fikó-Leveleki	Nem nyert
Nemzeti Civil Alap	Down önkéntes program	2011	1 000 000	0	2011.06.01–2011.09.30		Fikó-Leveleki	Nem nyert
FSZK 4961/C/2/1	Alternatív munkaerő-piaci szolg (TF)	2011	27 400 000	26 500 000	2011.01.01–2011.12.31.	2012	Dely Géza	Elszámolt
GRLP-2011-101	GRLP-2011-101 SMART Tourism	2011	5 720 000	5 720 000	-	-	Gruiz Katalin	Nyert, DE
Élelmiszerbank Egyesület	EU-s és hazai élelmiszer segély		élelmiszer	élelmiszer	egyszeri	2011	Méhész Mária	Elszámolt
CivilCom Egyesület	Számítástechnikai fejlesztése	2011	600 000	0			Scholz Mária	Nem nyert
Nemzeti Fejlesztési Min.	Izzó csere program	2011	324 000	324 000	2011. december	2012	Gruiz / Scholz	Elszámolt
KLK Tender Kft.	Balaton Down Nap rendezvény	2011		0			Scholz Mária	Nem nyert
Deloitte Közös Többször	Korai Fejlesztő Központ Fejl.	2011	3 000 000	0			Méhész Mária	Nem nyert
CIB Bank "Tenni tudunk"	Esélyek háza, Down teázó	2011	2 000 000	0			Gruiz/Lakatos	Nem nyert
CIB Bank "Tenni tudunk"	Márga-ház tatarozás	2011	2 000 000	0			Gruiz/Lakatos	Nem nyert

Civil szervezetek képzése	Segítő kapcsolatok támogatása	2011	2 000 000	0	Radnai Éva	Nem nyert
Civil szerv. nemzetk. szerepváll.	Támogatott önálló élet - sp. tanulmányút	2011	1 600 000	0	Fikó-Leveleki	Nem nyert
Fogy. Személyek Esélyeg.	Sarokház nyaralása	2011	300 000	0	Magyarai Timea	Nem nyert
Hello holnap! Telekom	KÉR tudásbázis: környezetvéd.	2011	2 000 000	0	Gruiz / Mész	Nem nyert
XI. Közbiztonságért Alap.	Közbiztonság jav. figyelő kamera	2011	1 460 000	0	Scholz Mária	Nem nyert
Fogy. Személyek Esélyeg.	Esélyeg. születéstől a szakmáig	2011	10 000 000	0	Gruiz / Mész	Nem nyert
NEFMI	Sport és szabadidős tevékenysége	2011	450 000	0	Gruiz Katalin	Nem nyert
Sziget Fesztivál 2011	Résztétel a civil szigeten!	2011	résztétel	résztétel	Török Edina	Nyert
Hello holnap! Telekom	Munkoröpiaci esélyegyenlőség	2011	1 000 000	4 000 000	Gruiz/Fejes	Nyert, DE
KPMG Adótanácsadó	Működésre, pro bono szolgáltatásokra	2011	750 000	0	Gruiz/Mész	Nem nyert
Nemzeti Család- és Szociálpol.	Civil szervezetek kompetenciafejl. képz.	2011	800 000	0	Fejes Rozália	Nem nyert
Nemzeti Család- és Szociálpol.	Civil szervezetek, rendezv. támogatása	2011	1 000 000	490 787	Fejes Rozália	Elszámolt
Nemzeti Család- és Szociálpol.	Civil szervezetek, rendezv. támogatása	2011	1 000 000	0	Fejes Rozália	Nem nyert
CIVIL LICIT civilek szolgáltatásainak értékesítése	1. Önkéntes tréning 2. MAK tréning	2011 2011	450 000 450 000	0 0	Gruiz/Fejes Gruiz/Fejes	Nem nyert Nem nyert
Civil érdekérvényesítés	Lobbitevékenység	2011	1 500 000	0	Fejes Rozália	Nem nyert
Intézményen belüli foglalkoztatás		2011	100 967 496	100 967 496	Vezetők / Mentés	Nyert
Fővárosi munkaügyi hivatal	Megváltozott munkaképességűek	2011	9 043 000	9 043 000	havi	2011
Összesen 2011			182 768 062	138 525 283	Gruiz / Fejes	Folyamatos

2012	Pályázati cél/címe	Beadás	Kért összeg	Nyert összeg	Projektidőszak	HI	Felelős	Forrás
TÁMOP 5.4.5-11 Eu Szoc Alap	Kitagolás mentorálása	2012	80 000 000		26 hó + 3 év fenntartás		GK/MM	nem nyert
TRD Inno Kft.	Számítástechnikai eszközök	2012	eszköz	10 000	-	-	SZT	beszámoló
CIVIL-2011-A	Fenntartási költségekre	2011	37 000 000	37 000 000	2011.12.01 - 2012.03.31.	4/30/2012	GK/MM	elszámolva
NEFMI, szoc. ellátás tárgyi felt	Elektromos ágy és Decubitus matrac	2012	50 ágy/matrac				PSZR	nincs válasz
Fővárosi Szociális Közalapítvány	KÉR és/vagy DADA tréning	2012	400 000	400 000			PSZR	elszámolt
Decathlon (sport)	Átalakítás, sportszerek	2012					GK	módosítani
NEA (Nemz. Együttműk. Alap)	Működési költségek	2012	5 000 000		2012.05.31–2013.03.30.		PSZR	nem nyert
KMR MK (NEFMI)	Bérikompenzáció	2012	5 023 000	5 023 096	2012. II.félév		AV	elszámolt
Mol Gyerekgógyító program	Fotóterápia	2012	2 000 000		2012.10.01–2013.07.31		Gruiz / Bege	nem nyert
Provident	1%-ék reklám	2012			2012.04.23–2012.05.17		MM	nem nyert
NEA-UN-12-SZ	Dada tréning	2012	2 000 000		2012.05.04–2013.03.30.		PSZR	nem nyert
NEA-KK-12-SZ	KÉR, MAK	2012	2 000 000		2012.05.04–2013.03.30.		PSZR	nem nyert
NEA-TF-12-SZ	Évforduló	2012	2 000 000		2012.08.01–2013.03.31.		PSZR	nem nyert
FSZKA	Életstratégia tréning családoknak,	2012	400 000	400 000	2012.04.01–2012.08.31.	2012	MM/FR	elszámolva
FSZK (11222/125)	Mentális akadálymentesítés	2012	20 000 000	-	2012.10.01–2013.03.31.			nem nyert
FSZK 11222/117	Önálló élettréning	2012	2 000 000	2 000 000	2012.10.01.- 2013.03.31.	2013	FR/GA	nyert
KPMG, 2012	KPMG Felelős Társadalomért Program,	2012	750 000				SZT	nem nyert
EU lifelong learning programme	INV: pedagógiai modell	2012	5 000 000	5 000 000	2012.10.01–2015.01.31		GK	nyert
MAK/ ERSTE	Mentális Akadálymentesítés	2012	díj		2007.01.–2009.12.		GK	
DD/ERSTE	DOWN DADA szolgálat	2012	díj		2000.06–2013.12.		GK	nyert
Decathlon új	Integration By Sport	2012	15 000 000	15 000 000	Integration By Sport		GK	nyert
NRSZH akkreditált foglalkoztatás	Akkreditált foglalkoztatás	2012	168 000 000	120 000 000	2013.01.01–2013.12.31.	havi	GK / KZSK	nyert, keret
EU GRUNDTVIG GMP	Turisti	2012	5 000 000	5 000 000	2012.10.01–2015.01.31.		GK	
Összesen 2012			279 573 000	189 833 000				

Down Alapítvány működési helyszínei

Program / Projekt	Ingatlan címe
Andor Lakóotthon	1119 Budapest Andor u. 6. I/5, II/12, III/16.
Átmeneti és Napközi Otthon	1116 Budapest Szalóki u. 53.
Bakos fél ház	1162 Budapest Felcsúti u. 65.
Balatoni nyaraló	8171 Balatonaliga Mathiasz ltp. 9.
Csengery Lakóotthon	1067 Budapest Csengeri u. 64.
Dobogókői nyaraló	2099 Pilisszentkereszt Dobogókő, Napsugár u. 11.
Étterem	1149 Budapest Egressy út 108/c
Foglalkoztatási Centrum	1111 Budapest Lágymányosi u. 15.
Gondozóház	1107 Budapest Zágrábi u. 13.
Korai Fejlesztő	1143 Budapest Ilka u. 26. II/6, III/4, III/5
Központi Iroda	1145 Budapest Amerikai út 14.
Márga Lakóotthon	1103 Budapest Márga u. 28. fsz 2
Patkó fél lakás	1092 Budapest Kinizsi u. 27. II/12
SALSA lakás	1089 Budapest Kálvária tér 8. III/7
SALSA Lakás	1101 Budapest Üllői út 124/a fszt. 9
Sarokház Lakóotthon	1152 Budapest Petőfi u. 27.
Szociális albérlet	1143 Budapest Ilka u. 26. II/7
Támogatott Foglalkoztatás iroda	1111 Budapest Lágymányosi u. 7.