

Nyílt munkaerőpiaci foglalkoztatás

Foglalkoztatás 2017 pályázat

Készítette: Kiss-Tóth Petra

Nyílt munkaerőpiaci foglalkoztatás

- Projektünk fő céljai:
 - 15 értelmi fogyatékos személy elhelyezkedésének támogatása
 - Együttműködő partnerek felkutatása és felkészítése
 - Hosszú távú fenntarthatóság megteremtése

Célcsoportjaink

- Fiatal értelmi fogyatékos személyek
 - 16-30 év közötti, munkatapasztalat nélkül
- Inaktív fogyatékos személyek
 - 30 év felett, munkanélküli
- Egyéb, egészségkárosodott és nehezítő tényezőt elszenvedő személyek:
 - GYES-ről visszatért, 50 év feletti...

Egy munkalehetőség feltárásának menete

- Kapcsolatfelvétel munkáltatókkal
 - Ismeretség, ajánlás útján
 - Lassú előrehaladás, sok munkáltató lemorzsolódik, nem jelez vissza
- Munkáltató meggyőzése
 - Érvek:
 - Diverzitás menedzsment
 - rehabilitációs hozzájárulás
 - Munkaerőhiány szorítása
- Lehetséges munkakör feltérképezése
 - Munkakör akadálymentesítés!
- Megegyezés a betanulást illetően
 - Gyakornokság, mint kötetlen munkapróba mindkét félnek

Egy jelölt útja

- Munkakörre alkalmas jelölt keresése
 - Foglalkoztatás felmérő lap
 - Munkapszichológiai alkalmasság vizsgálat
- Gyakorlati időszak
 - Betanulás folyamatos támogatása
 - Szakember segít a munkafolyamatok megtanulásában
 - Belső koordinátor segítése a megfelelő kapcsolat kialakítása érdekében
 - Keretek tisztázása, munkafolyamatok akadálymentesítése
- Beválás esetén szerződés
- DE, folyamat nem zárul:
 - folyamatos támogatás pl.: munkaügyek intézésében
 - utókövetés szükséges pl.: munkahely és dolgozó elégedettségének monitorozása

Fiatal fogyatékos személyek csoportja		
Elhelyezkedett	Folyamatba van	Munkáltató
4 fő	2 fő	Caviar & Bull étterem Fogócska Egyesület Fakultás FM
Inaktív fogyatékos személyek csoportja		
Elhelyezkedett	Folyamatba van	Munkáltató
7 fő	2 fő	BB'z Bar and Grill Fakultás FM The English Garden Szent II. János Pál Iskolaközpont Cérnázó KFT
Egyéb egészségkárosodott személyek csoportja		
Elhelyezkedett	Folyamatba van	Munkáltató
2 fő	1 fő	TOP Down Kft Reménysugár Habilitációs Intézet

Gyakran felmerülő problémák

- Fogyatékos személy nincs beszocializálva a munka világába
- Döntéshozó dönt, de nem kommunikálja kielégítően a dolgozók felé a döntést
- Munkáltatónak nincs reális képe a fogyatékos személyekről (és ezt nem tudja)
- A betanítást követően a segítő jelenléte nélkül előjönnek új problémák
- Szülők aggodalma hátráltatja a folyamatot

Munkavállalás a The English Garden-ben



Az együttműködéskezdet

- Az óvoda magától keresett meg minket
- Ennek oka: tapasztalattal rendelkező dolgozó
- Hosszas egyeztetés- nehezen alakult ki a kívánt feladatkör
- Fő motiváció: gyerekek társadalmi felelősségvállalásra és toleranciára nevelése



Kövecses Judit beszámolója





- Gyerekek reggeliztetése
- Üres tálak összegyűjtése
- Tízóraiztatás



- Asztalok letakarítása és megterítése
- Poharak feltöltése vízzel
- Leves kimerése

Lévay Bea beszámolója







- Terítés
- Tálalás
- Takarítás
- Játék a gyerekekkel az udvaron

CAVIAR & BULL

Kapcsolatfelvétel:
ajánlás útján (BB'z)



Todor Tímea beszámolója





Zöldségek
tisztítása és
aprítása

10grmm-os
pástétomgolyók
készítése



Dagasztógép tisztítása

Egy folyamat részei: tortellini készítés



Köszönjük a figyelmet

